

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Gádoros Nagyközség
Önkormányzata



2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	36
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	53
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	60
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	66
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	70
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	71
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	72
1. A HEP IT részletei.....	72
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	72
Jövőképünk.....	72
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	73
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	96
3. Megvalósítás.....	107
3.1 A megvalósítás előkészítése	107
3.2 A megvalósítás folyamata	107
3.3 Monitoring és visszacsatolás	110
3.4 Nyilvánosság	110
3.6 Érvényesülés, módosítás	111
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Gádoros Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település a megye nyugati határán, a Mágocsi-ér partján terül el. Mind közúton, mind vasúton elérhető. Régészeti leletek szerint már 3500-4000 éve lakták. A történelem viharai a területet sem kímélték, „Gádoros-thelek” (1436) pusztává alakult. 1826-ban a puszta tulajdonosa báró dezséri Rudnyánszky Sándor a megye akkor főjegyzője 40 telepessel újratelepítette Bánfalva néven. A község mai nevét Karácsonyi János püspök-történész javaslatára ősi Árpád-kori templomának bejáratáról kapta. („Gádor” atriumot, tornácot, előcsarnokot jelent.)

Az 1848-49-es szabadságharcban 18 helybéli küzdött, köztük báró Rudnyánszky Gyula is. 1871-ben már nagyközség, lakosainak száma megközelíti a 2500-at. 1890. és 1910 között ötven család hagyta el a falut, melynek lélekszáma 4490 volt, tíz évvel később pedig 4525. Igazi fejlődése az 50-es években kezdődött, és mára infrastruktúrája az esővíz-hálózat kivételével teljeskörűvé vált. Úthálózata 100 %-ban szilárd burkolatú. A mezőgazdaság a fő kereseti forrás, jó minőségű föld adja a megélhetést.

Kisebb ipari üzemek is működnek helyben, de a két közeli város, Orosháza és Szentés nagyvállalatai is sok gádorosit foglalkoztatnak. A művelődési, oktatási, egészségügyi ellátás megfelelő szinten biztosított. A község megőrizte falusi jellegét, melyhez szervesen illeszkednek a Makovecz Imre építőművész irodája által megvalósított alkotások.

A nagyközség nevesebb személyiségei: a Justh család tagjai, Békés József író, dr. Hidas László egykori orvos és Némann Valéria tanítónő, Udvardi Kossuth Lászlóné, Papp Károly jegyző. A falu jövőjének szempontjából lényeges lehet a határban kőolajkutatás közben feltárt geotermikus kút.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Gádoroson elidőzőknek elsőként a Római Katolikus Templom épületét érdemes felkeresni. Szauer Alajos (1874-1905) plébános volt az, aki megszervezte a templom építését, Macsán György építész tervei alapján. 1890. szeptember 9-én tették le az alapkövet, majd 1891. szeptember 8-án, Mária születésének napján az elkészült templomot az akkori nagyváradai püspök felszentelte. A főoltár a két mellékoltár és a szószek neogótikus stílusban készült. Az épület Fekete István mester keze munkája. Az orgonát 1893-ban a budapesti belvárosi templomból vásárolták.

A templom előkertjében áll a II. világháborúban elesett katonák emlékműve, melyet 1989-ben Borbás Tibor szobrászművész készített a község felkérése alapján. Az emlékhely megvalósításához szükséges összeget a lakosság közadakozással gyűjtötte össze.

Figyelemre méltó a Fő utcán található Gondozási Központ épülete is, amely egy folyamatosan bővülő épületegyüttessel rendelkezik.

Sétánkat folytatva a Kossuth utcán elérkezünk a Turul emlékműhöz, amelyet 1940-ben az I. világháborúban elesett 135 gádorosi katona tiszteletére emeltek. A 135 hős nevét tartalmazó tábla később felkerült a talapzatra.

Az utcában tovább haladva a dr. Hidasi László kerthez ér el az ide látogató. Az egykori nagyra becsült doktorunk mellszobra nyitja meg a kertet.

A torjai székely emberekkel kötött barátság szimbóluma a székelykapu, mely alatt átsétálva a Polgármesteri Hivatal épületéhez, valamint az 1999-ben felavatott emlékműhöz visz tovább utunk. A gádor alakú emlékmű az 1848-49-es forradalom és szabadságharcra emlékezteti az előtte elhaladókat.

A Justh Zsigmond Művelődési Ház is itt helyezkedik el. Az épület nevét a fiatalon elhunyt szenttornyai íróról kapta. Justh Zsigmond síremléke a gádorosi új temetőben tekinthető meg.

Szintén meghatározó a helyi Általános Iskola intézménye, illetve a mellette található Posta épülete. A Békés Takarékszövetkezet a Hétvezér parkon át tett sétával közelíthető meg.

Gádoroson fő épületeket jelentenek még a Gyógyszertár, az orvosi rendelők, a Községi Ház, a Tájház.

A Béke téri Óvoda és játszótér modern, a kor szellemének megfelelő fajtákaival, valamint a református és az evangélikus templomok épületei is szembetűnőek. Felkereshető még a temetőben kialakított Vértanúk Ligete, Udvardi Kossuth Lászlóné és Baross Károly neves személyiségek síremléke.

A településen fontos nemcsak a meglévő sajátosságok megőrzése, hanem új beruházások, vállalkozások, pályázatok elősegítése is.

Ezek alapján Gádoros település-arculata folyamatosan formálódik annak érdekében, hogy az itt élők és az ide érkezők minél rendezettebb, virágos övezeteket láthassanak. Emlékműveink, csendes, nyugodt pihenést biztosító parkjaink megtekintése a tartalmas kikapcsolódást teszik lehetővé.



1. kép: Gádorosi látkép

Településünk főbb statisztikai adatait az alábbi táblázatok és ábrák szemléltetik.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	3 485	bázis év
2016	3 411	97,88%
2017	3 309	97,01%
2018	3 266	98,70%
2019	3 248	99,45%
2020	3 181	97,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

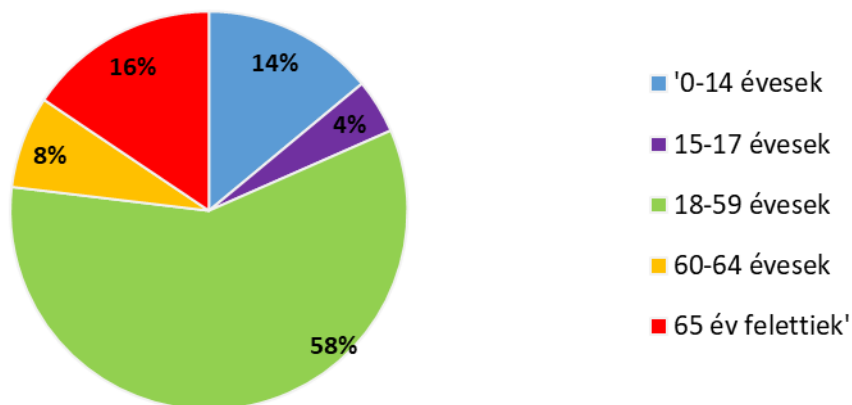


2. ábra: Lakónépesség alakulása

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1814	1865	3679	49,31%	50,69%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			99	2,69%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	254	229	483	6,90%	6,22%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	80	65	145	2,17%	1,77%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1061	966	2027	28,84%	26,26%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	136	149	285	3,70%	4,05%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	283	456	739	7,69%	12,39%

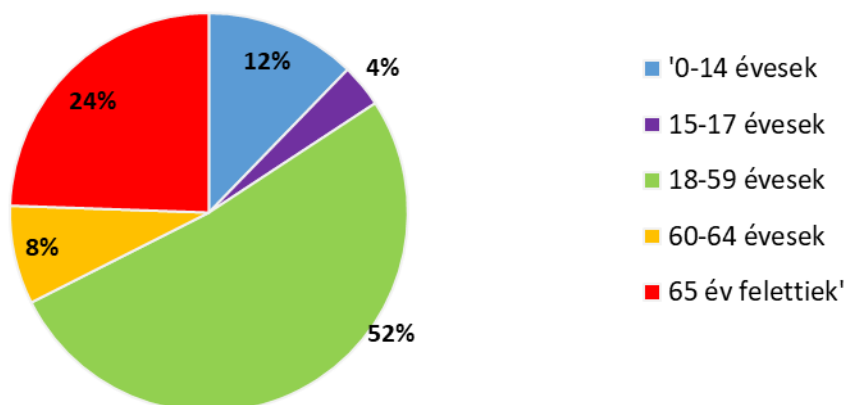
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



3. ábra: Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

Állandó népesség - nők életkori megoszlása

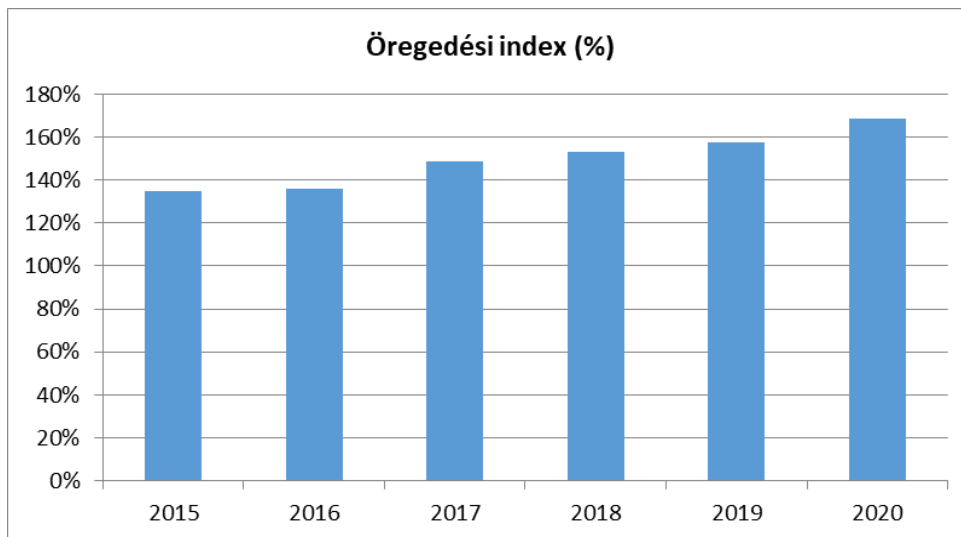


4. ábra: Állandó népesség - nők életkori megoszlása

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	742	550	134,91%
2016	738	543	135,91%
2017	739	497	148,69%
2018	739	483	153,00%
2019	749	476	157,35%
2020	771	457	168,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. ábra: Öregedési index

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	8,04
2016	-10,73
2017	-21,43
2018	-5,48
2019	3,99
2020	-11,20

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6. ábra: Elvándorlás alakulása

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-8,04
2016	-9,57
2017	-9,23
2018	-7,60
2019	-11,36
2020	-9,64

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



7. ábra: Élve születések és halálozások különbsége

Értékeink, küldetésünk

A falu határában évtizedekkel ezelőtt nagyszabású kőolajkutató indult meg. Ha fekete arany nem is, másféle kincs azért akadt a föld mélyén: a termálvíz. Ennek hasznosítása a mai napig nem megoldott.

A rendszerváltás idején egy idős feltaláló-vállalkozó, Vén István kívánt itt geotermikus erőművet létrehozni az úgynevezett NSZ-3-as kútnál. Az elképzelés csak elképzelés maradt, ugyanis a vállalkozás pénzügyi fedezetét Vén István úgy kívánta megteremteni, hogy kárptólási jegyeket vásárolt fel magas hozamot ígérve, ám a fizetéssel adós maradt. Ezért a bíróság elítélte, a férfi börtönbüntetést kapott. Hogy terve nem életképtelen, mi sem bizonyítja jobban, mint hogy a kút tulajdonosa, a Mol Rt. Szintén üzletet lát a geotermikus energiában.

Ehhez külföldi társat is talált: megalakult a Magyar-amerikai Geotermia Kft., amely az ország több száz hasonló kút hasznosítását tűzte ki célul. Ez idő szerint további próbafúrások kezdődnek a térségben, amelyek egy-másfél évig tarthatnak.

A tervek szerint a 170 fokos víz-gőz keverékre alapozva 64 megawattos erőmű kapcsolódhatna be a helyi energiaellátásba, a felszabaduló termásvíz pedig alkalmas lehet akár egy 30 hektáros kertészet fűtésére, sőt a környező települések távfűtésébe is besegíthetne a környezetbarát energia. Ha az elképzelés valóra válik, akkor új fejezet kezdődhet az egykori Bánfalva, Bánomfalva lakóinak életébe.

Célunk, hogy Gádoros olyan településsé váljon, ahol minden ember egyenlő, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját, továbbá célunk a településen élők életminőségének folyamatos javítása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Gádoros település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Helyi Esélyegyenlőségi Program összhangban áll az alábbi települési dokumentumokkal:

Gádoros Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének 2/2015. (III. 1.) önkormányzati rendelete a pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról

Gádoros Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2021. (III. 31.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodás körébe tartozó szociális ellátások térítési díjairól

Gádoros Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének 6/2008. (II. 14.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelem helyi szabályairól

Gádoros Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének 7/2005. (III. 25.) önkormányzati rendelete a lakáscélú támogatásokról

Gádoros Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének 16/2004. (X. 27.) önkormányzati rendelete a Helyi Szociálpolitikai Kerekasztal létrehozásáról

Helyi Gazdasági program 2019 – 2024. évi 69/2020. (IV. 21.) Polgármesteri határozata

Gádoros Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 29/2000. (XII. 2.) önkormányzati rendelete az önkéntes közszégyarapító munkák szervezéséről

Gádoros Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 11/2021. (XI. 17.) önkormányzati rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról

Gádoros Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 4/2010. (IV. 22.) önkormányzati rendelete a környezetvédelmi alap létrehozásáról

Továbbá összhangban áll a Költségvetési koncepcióval, a Gazdasági programmal, a Szolgáltatástervezési koncepcióval, a Településfejlesztési stratégiával, a Településrendezési tervvel, Településszerkezeti tervvel és Településfejlesztési koncepcióval.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Gádoros Nagyközség a következő településekkel tartozik az Orosházi Járásba: Orosháza, Gádoros, Tótkomlós, Békéssámson, Csanádapáca, Kardoskút, Pusztaföldvár.

A helyi program összhangban áll mind a térség, mind a társulás esélyegyenlőségi programjával.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatok a TEIR, KSH adatbázisból, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, valamint a helyi nyilvántartásokból származnak. A roma lakosság számára vonatkozó adatok hiányosak. Több helyen jelezve van adathiány, mivel hivatalos statisztikai adatok még nem állnak rendelkezésre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Ma Magyarország legnagyobb problémája a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a tanuláshoz, a foglalkoztatáshoz való hozzáférés akadályoztatottsága.

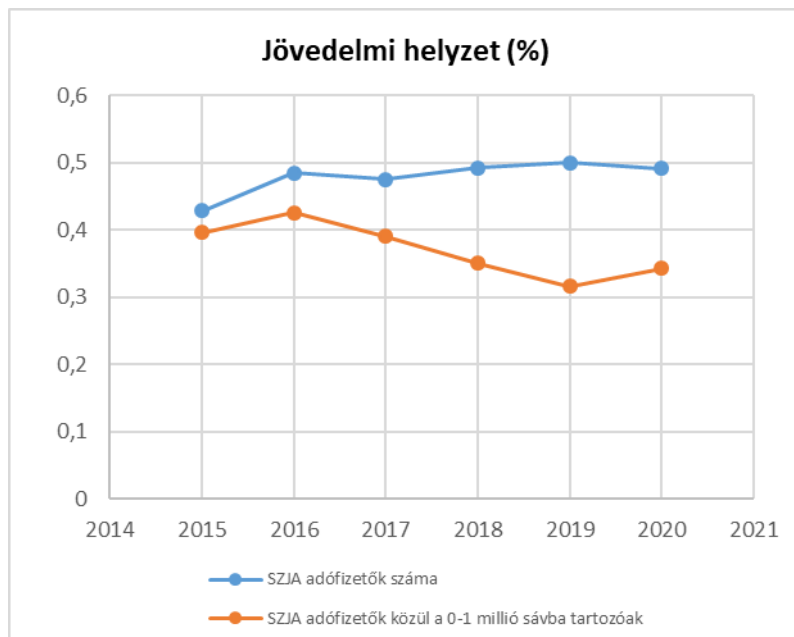
Ma Magyarországon minden harmadik ember a szegénységi küszöb alatt él.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénységnek számos oka és következménye van, amelyek szorosan összefüggenek egymással is - alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, de a jövedelmi viszonyokból mutatkozik meg leginkább. A romák helyzetének jobbítását is célzó beavatkozások nyomon követéséhez nem rendelkezünk megfelelő eszközrendszerrel. Nem rendelkezünk rendszeres adatgyűjtésekkel a roma népesség jövedelmi és vagyoni helyzetét illetően. A munkanélküliek száma nagy, számukra az idénymunka, napszám jelentenek megélhetést. Egyre többen jelentkeznek a közmunka programba.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	42,82%	39,55%
2016	48,42%	42,53%
2017	47,52%	39,05%
2018	49,20%	35,03%
2019	49,97%	31,58%
2020	49,15%	34,26%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



8. ábra: Jövedelmi helyzet (%-ban)

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

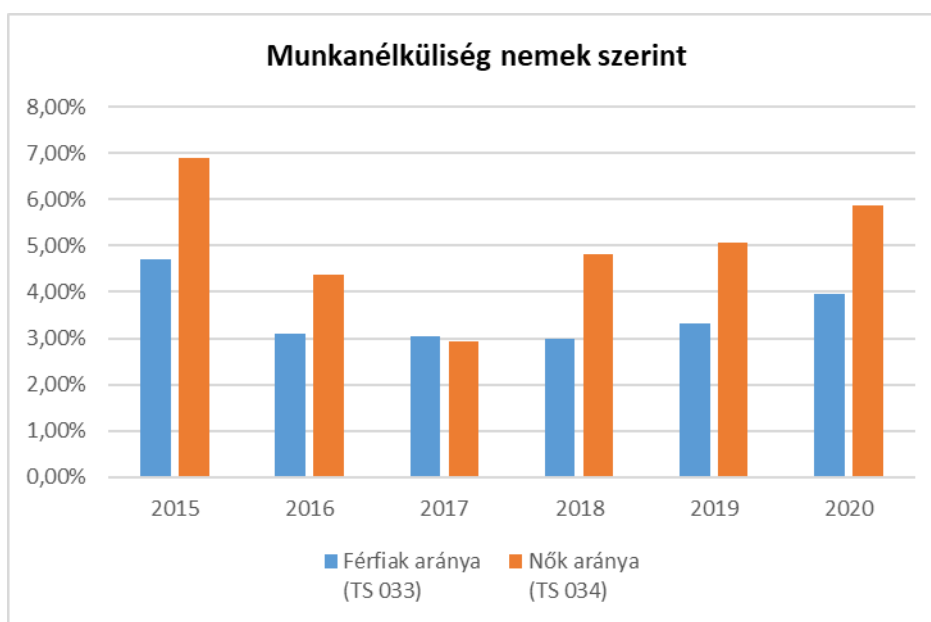
Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek. A hátrányos helyzet kialakulása és fennmaradása a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. A hátrányos helyzetűek a munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A következő táblázat és ábra megmutatja a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső arányát nemek szerinti bontásban. A nemeket tekintve pedig a munkanélküliség a vizsgált évek vonatkozásában a nőket veszélyezteti leginkább a településen (3.2.1. számú táblázat és 9. ábra).

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	4,71%	6,89%	5,80%
2016	3,09%	4,37%	3,73%
2017	3,05%	2,93%	2,99%
2018	2,98%	4,83%	3,91%
2019	3,31%	5,06%	4,19%
2020	3,96%	5,88%	4,92%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



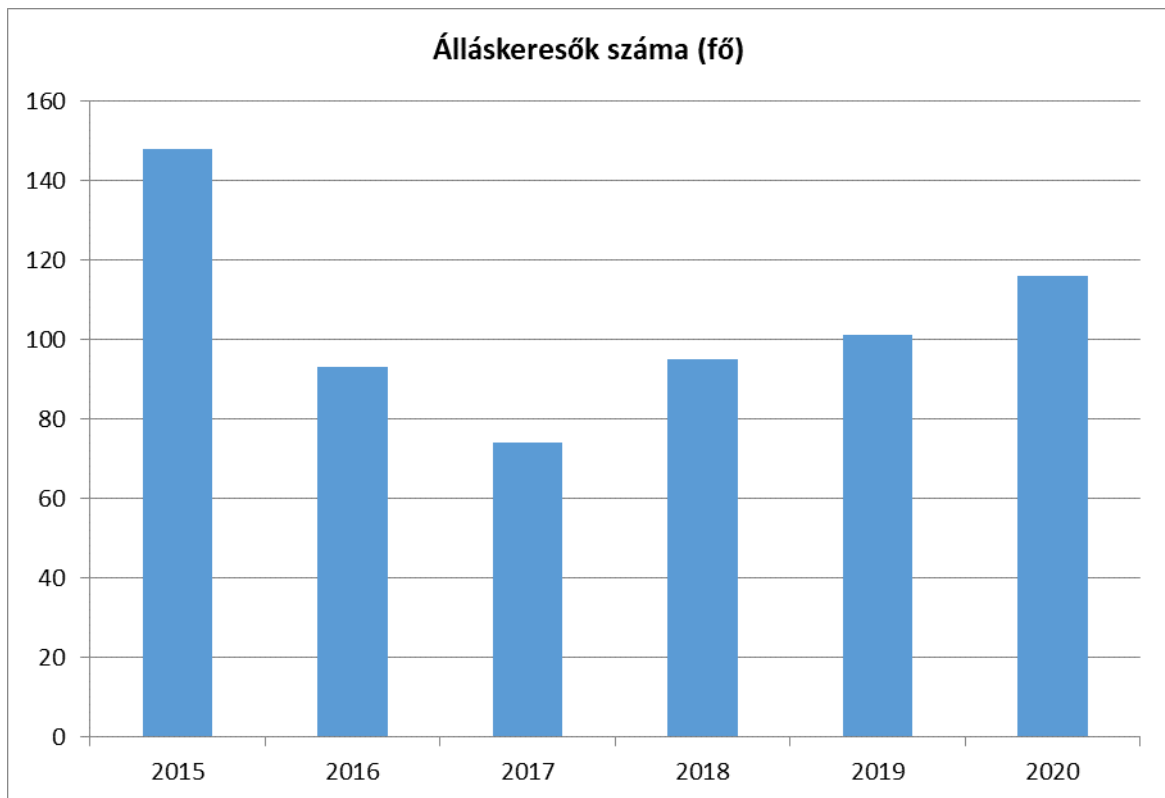
9. ábra: Munkanélküliség nemek szerint

A településünkön élőket tekintve a vizsgált évek viszonylatában a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők számának korcsoport szerinti megoszlását az alábbi szám adatok szemléltetik (3.2.2. számú táblázat és 10. és 11. ábra).

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

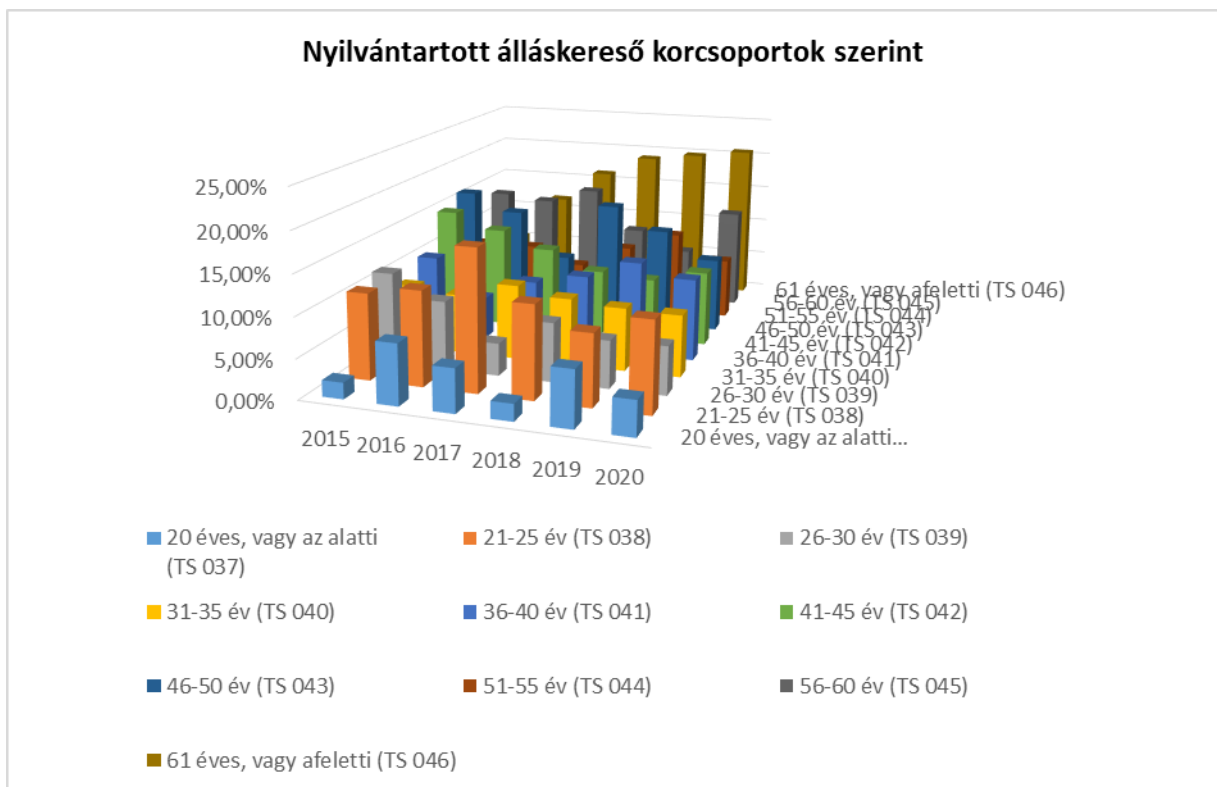
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	148	93	74	95	101	116
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	7,00	4,00	2,00	7,00	5,00
	%	2,03%	7,53%	5,41%	2,11%	6,93%	4,31%
21-25 év (TS 038)	Fő	16,00	11,00	13,00	11,00	9,00	13,00
	%	10,81%	11,83%	17,57%	11,58%	8,91%	11,21%
26-30 év (TS 039)	Fő	17,00	8,00	3,00	7,00	6,00	7,00
	%	11,49%	8,60%	4,05%	7,37%	5,94%	6,03%
31-35 év (TS 040)	Fő	12,00	7,00	7,00	8,00	8,00	9,00
	%	8,11%	7,53%	9,46%	8,42%	7,92%	7,76%
36-40 év (TS 041)	Fő	15,00	5,00	6,00	9,00	12,00	12,00
	%	10,14%	5,38%	8,11%	9,47%	11,88%	10,34%
41-45 év (TS 042)	Fő	22,00	12,00	8,00	8,00	8,00	11,00
	%	14,86%	12,90%	10,81%	8,42%	7,92%	9,48%
46-50 év (TS 043)	Fő	24,00	13,00	6,00	15,00	13,00	11,00
	%	16,22%	13,98%	8,11%	15,79%	12,87%	9,48%
51-55 év (TS 044)	Fő	11,00	7,00	4,00	8,00	11,00	9,00
	%	7,43%	7,53%	5,41%	8,42%	10,89%	7,76%
56-60 év (TS 045)	Fő	20,00	12,00	11,00	9,00	7,00	15,00
	%	13,51%	12,90%	14,86%	9,47%	6,93%	12,93%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	11,00	12,00	18,00	20,00	24,00
	%	5,41%	11,83%	16,22%	18,95%	19,80%	20,69%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



10. ábra: Álláskeresők száma

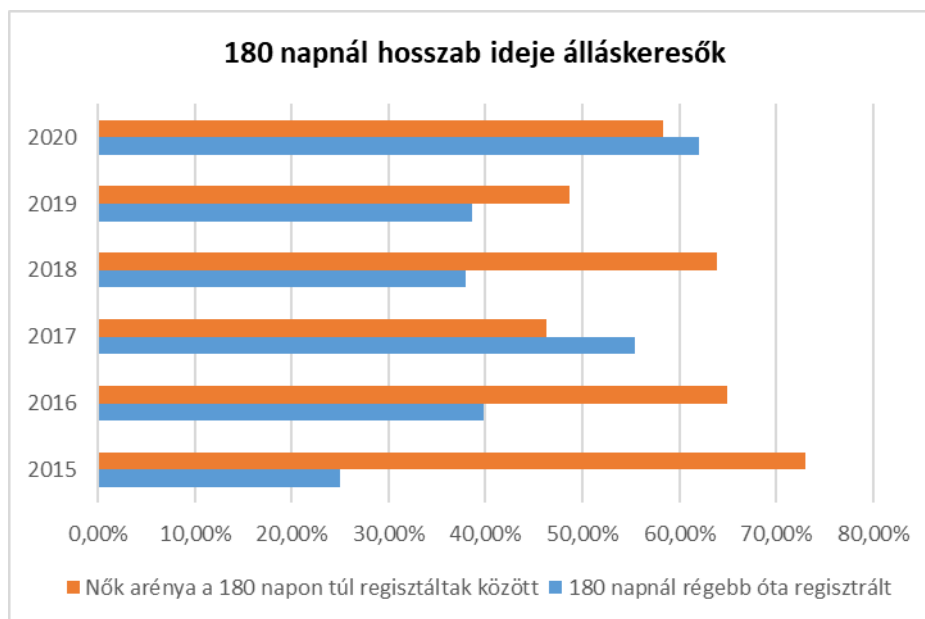
A következő ábra megmutatja a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők korcsoportok szerinti arányát (11. ábra).



11. ábra: Nyilvántartott álláskeresők korcsoportok szerint

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	25,00%	72,97%
2016	39,78%	64,86%
2017	55,41%	46,34%
2018	37,89%	63,89%
2019	38,61%	48,72%
2020	62,07%	58,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



12. ábra: 180 napnál hosszab ideje álláskeresők

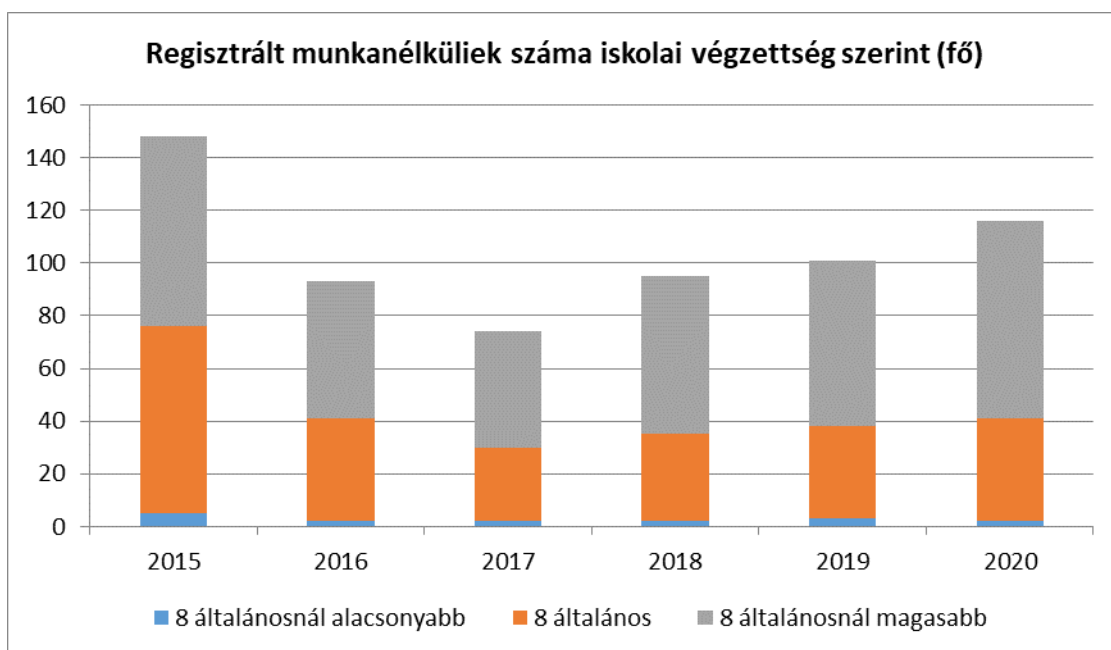
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A következő adatok megmutatják, hogy a regisztrált munkanélküliek közül a 2015-ös adatokhoz képest 2020-ra csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma (3.2.4. számú táblázat és 13. ábra).

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)	8 általánosnál magasabb iskolai végzettség		
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	148	5	3,38%	71	47,97%	72	48,65%
2016	93	2	2,15%	39	41,94%	52	55,91%
2017	74	2	2,70%	28	37,84%	44	59,46%
2018	95	2	2,11%	33	34,74%	60	63,16%
2019	101	3	2,97%	35	34,65%	63	62,38%
2020	116	2	1,72%	39	33,62%	75	64,66%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



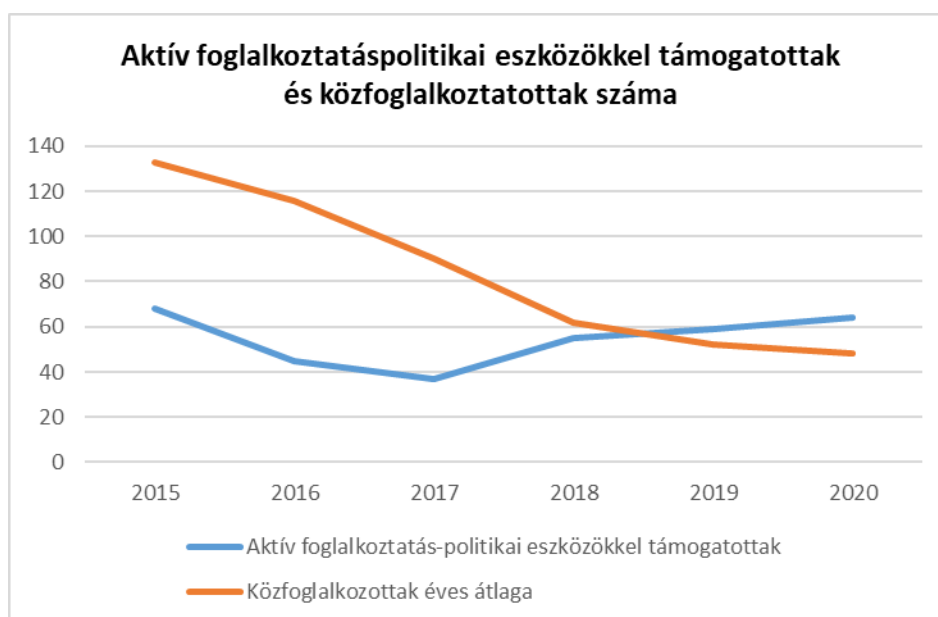
13. ábra: Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Sajnos a közfoglalkoztatási program határozott időre, néhány hónapra szólnak egy-egy személy számára, de sokszor ez is hatalmas segítséget jelent a családoknak, nagy szerepet töltenek be a községben, különös tekintettel arra, hogy ezekben a programokban résztvevők nagyrészt mélyszegénységben élő személyek.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	68	133
2016	45	116
2017	37	90
2018	55	62
2019	59	52
2020	64	48

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



14. ábra: Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja a vállalkozások szempontjából Gádoroson megfelelő, vannak kiskereskedelmi üzletek a településen.

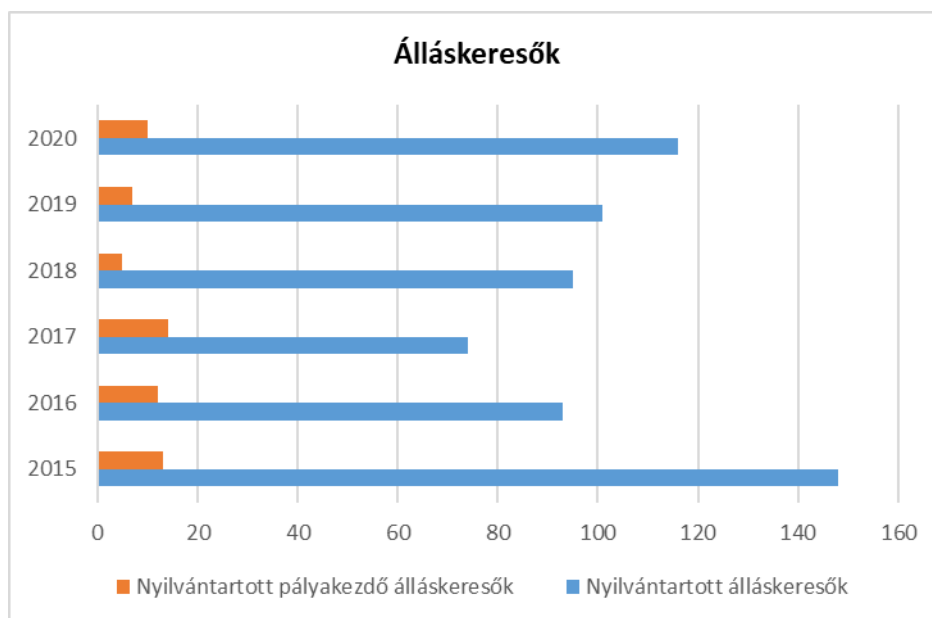
A foglalkoztatáshoz való hozzáférés helyi potenciálja közlekedés szempontjából viszont nem megfelelő. A legközelebbi centrumba autóval és busszal könnyen el lehet jutni, de vonattal nehezen, mivel csak kétszer közlekedik egy nap. Kerékpárút nincs a településen. Békéscsabát csak átszállásokkal lehet megközelíteni, közvetlen autóbusz- vonat járat nem megy.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok nincsenek a településen. A település vonzáskörzetében az orosházi Foglalkoztatási Osztály által nyújtott támogatások egyik kiemelt célcsoportjába tartoznak a fiatal pályakezdő álláskeresők.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	148	13
2016	93	12
2017	74	14
2018	95	5
2019	101	7
2020	116	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



15. ábra: Álláskeresők

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A településen felnőtt képző programok nincsenek, de a vonzásközpontban több képzést is indítanak az orosházi Foglalkoztatási Osztálynál.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen főként a helyi közfoglalkoztatási programba veszik fel a mélyszegénységben élőket, illetve a roma származású személyeket. A létszámot tekintve egyre kevesebb arányban dolgoznak, de az ebből a munkából származó jövedelem is jelentős segítséget jelent számukra.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Önkormányzatunknak nincs tudomása arról, hogy az adott célcsoport tagjait hátrányos megkülönböztetés érte a foglalkoztatás területén.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Önkormányzatunk fontosnak tartja a számítógép használatának elsajátítását, illetve a digitális kompetenciák fejlesztését, elsősorban a helyi általános iskolában.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szocvtv.) a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra jogosultság feltételeit, érvényesítésének garanciáit. A helyi önkormányzatok a Szocvtv.-ben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak.

Az eddigi támogatási rendszerben 2015-től jelentős változás következett be, amely révén többek között a rendszeres szociális segélyre az egészségkárosodott személyek, a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő személyek, a 14 év alatti gyermek felügyeletét ellátó személyek és a helyi önkormányzat rendelete alapján jogosult személyek a jogosultak.

Legmeghatározóbb szociális járási és önkormányzati segélyek az aktív korúak támogatásán belül a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás vált.

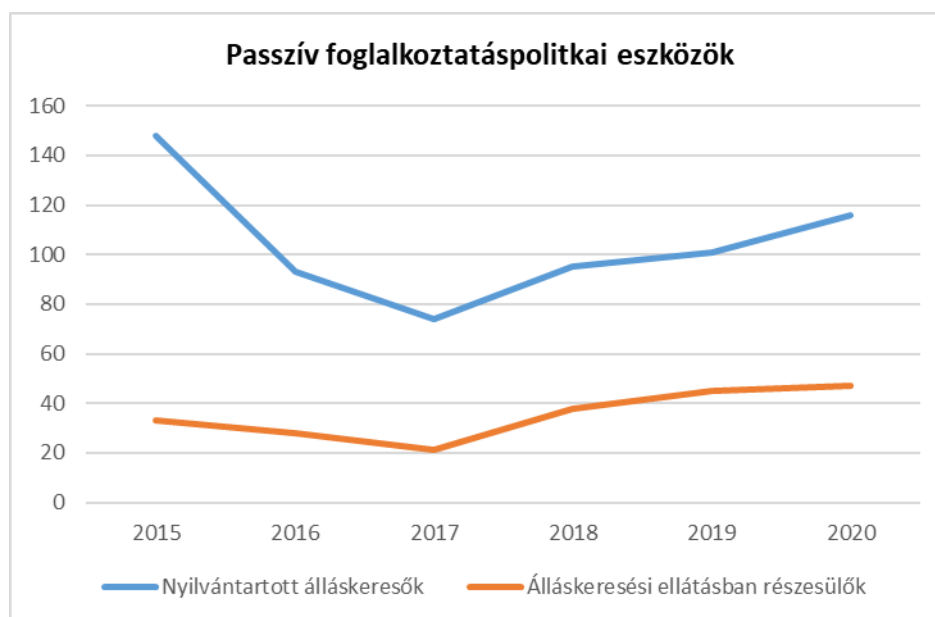
A lakásfenntartási támogatás, az adósságkezelési szolgáltatás megszűnt támogatás, a méltányossági közgyógyellátás és méltányossági ápolási díj folyósítása 2015-től az önkormányzatok számára nem kötelező támogatás. Többek között ezek megállapítása is a megalakult Járási Hivatalokhoz került.

Új elnevezésű lett a települési támogatás, amely főként a létfenntartási gondokkal, lakhatással kapcsolatos problémákkal, váratlan krízishelyzettel (például temetés) küzdő személyeknek adható önkormányzati támogatás. Folyósítása eseti jelleggel, illetve havi rendszerességgel is történhet.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	148	6,75%	33	22,30%
2016	93	4,37%	28	30,11%
2017	74	3,57%	21	28,38%
2018	95	4,65%	38	40,00%
2019	101	4,99%	45	44,55%
2020	116	5,94%	47	40,52%

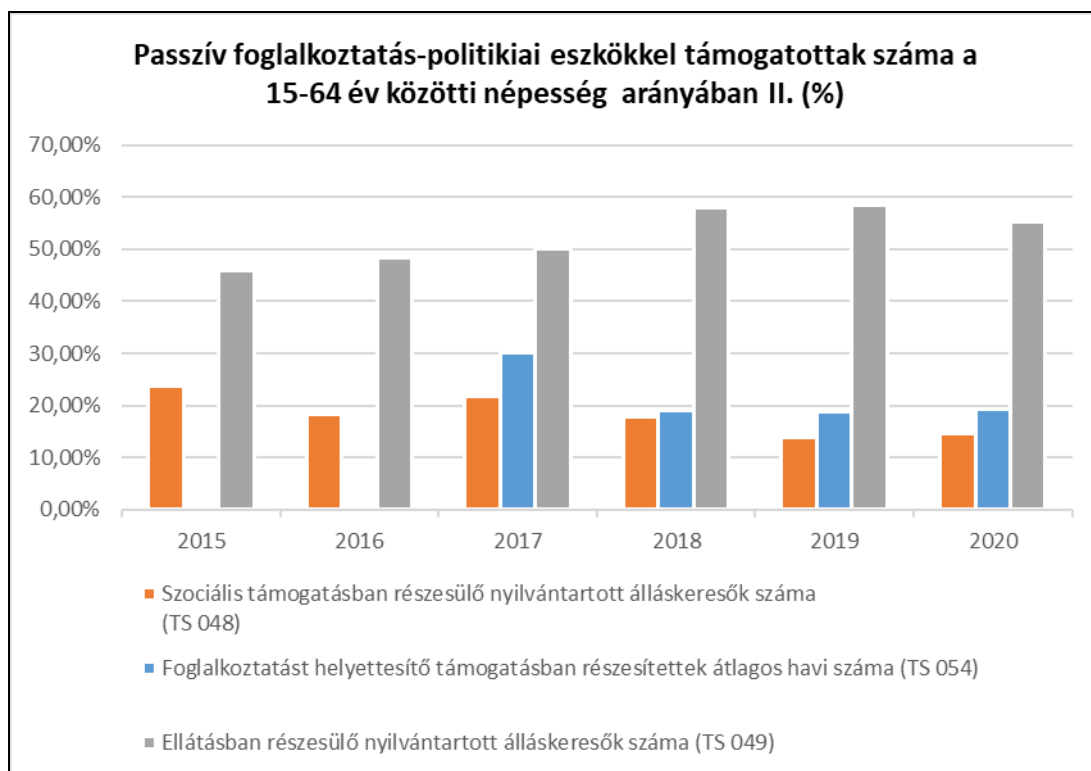
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



16. ábra: Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	35	23,65%	n.a.	-	68	45,95%
2016	17	18,28%	n.a.	-	45	48,39%
2017	16	21,62%	22	30,14%	37	50,00%
2018	17	17,89%	18	18,95%	55	57,89%
2019	14	13,86%	19	18,81%	59	58,42%
2020	17	14,66%	22	19,29%	64	55,17%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

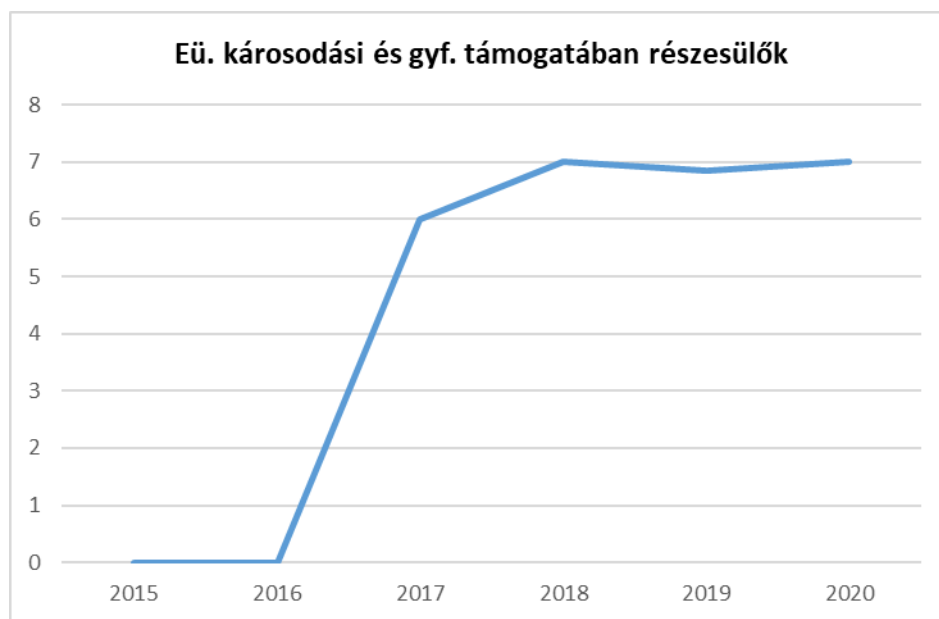


17. ábra: Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak aránya

Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, illetve foglalkoztatási támogatásban részesülők arányát a következő tábla és ábra szemlélteti 2015 és 2020 között (3.3.3. számú táblázat és 18. ábra).

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	6
2018	7
2019	7
2020	7

Forrás: TeIR, KSH



18. ábra: Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők

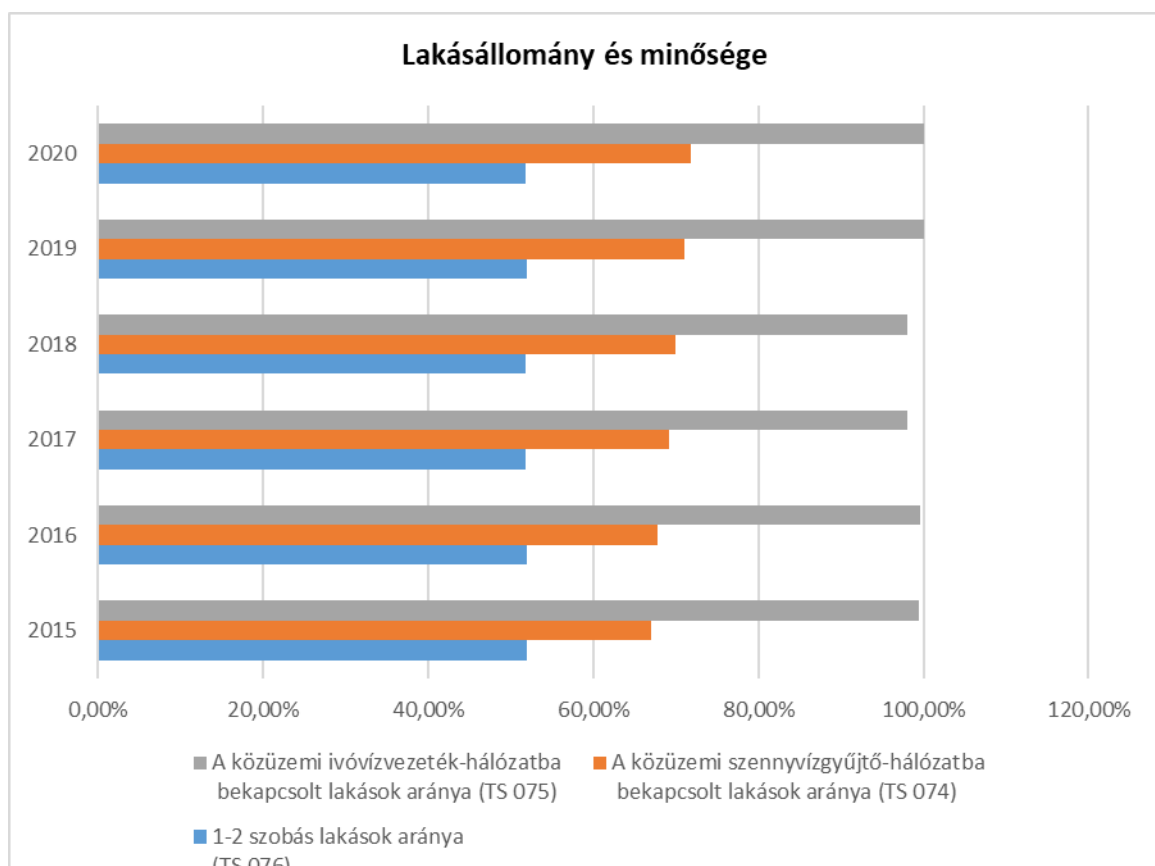
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A táblázatból jól látható, hogy csökkent a helyi lakásállomány (3.4.1. számú táblázat és 19. ábra).

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1775	0	0	52,00%	67,10%	99,38%
2016	1769	0	0	51,95%	67,83%	99,55%
2017	1767	1	1	51,90%	69,21%	98,08%
2018	1767	0	0	51,90%	69,95%	98,08%
2019	1764	1	1	51,98%	71,03%	100,00%
2020	1761	0	0	51,90%	71,89%	100,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



19. ábra: Lakásállomány és minősége

a) bérlakás-állomány

Gádosoros Nagyközség Önkormányzata bérlakás állománnyal nem rendelkezik.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	1 775	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	1 769	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1 767	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1 767	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 764	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 761	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Településünkön szociális lakhatást biztosítani jelenleg sajnálatos módon nem tudunk. Mivel erre vonatkozó igény érkezett már az önkormányzathoz, terveink között szerepel pályázati úton történő szociális lakások kiépítése/biztosítása.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

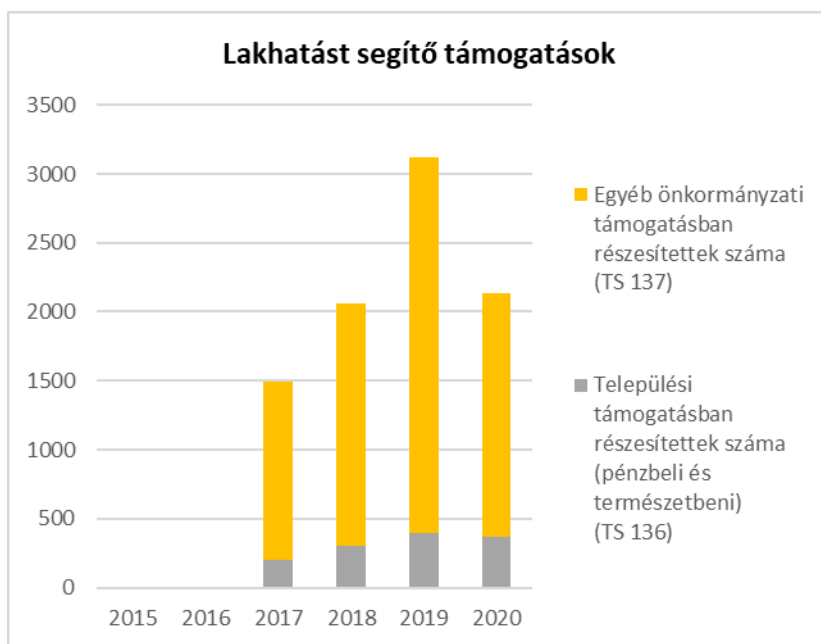
A településen egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincsenek.

d) lakhatást segítő támogatások

Településünkön 2015-től megszűnt a lakásfenntartási támogatás, viszont települési támogatás keretében belül igényelhet a lakosság többek között a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez anyagi segítséget. A településen adósságkezelési szolgáltatás nem működött.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	197	1297
2018	306	1750
2019	396	2728
2020	369	1769

Forrás: TeIR, KSH Tstar



20. ábra: Lakhatást segítő támogatások

f) eladósodottság

A lakosság eladósodottságára vonatkozó konkrét adatokkal nem rendelkezünk, adósságkezelési támogatást az önkormányzat nem tud biztosítani. Tapasztalataink szerint: a településen élők körülbelül 1/3-ának van közműtartozása, a településen is megjelent a deviza hitelek problémája.

- g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Gádoros külterületén a közművesített tanyák aránya csekély, a közlekedés, megközelíthetőség az időjárás viszontagságainak van kitéve.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a)* a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b)* a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c)* a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Gádoros Önkormányzatának területén szegregátum, illetve szegregációval veszélyeztetett településrész nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátások közül az alábbiakat biztosítja:

1. háziorvosi ellátás
2. fogorvosi alapellátás
3. védőnői ellátás
4. iskola-és ifjúság orvosi ellátás

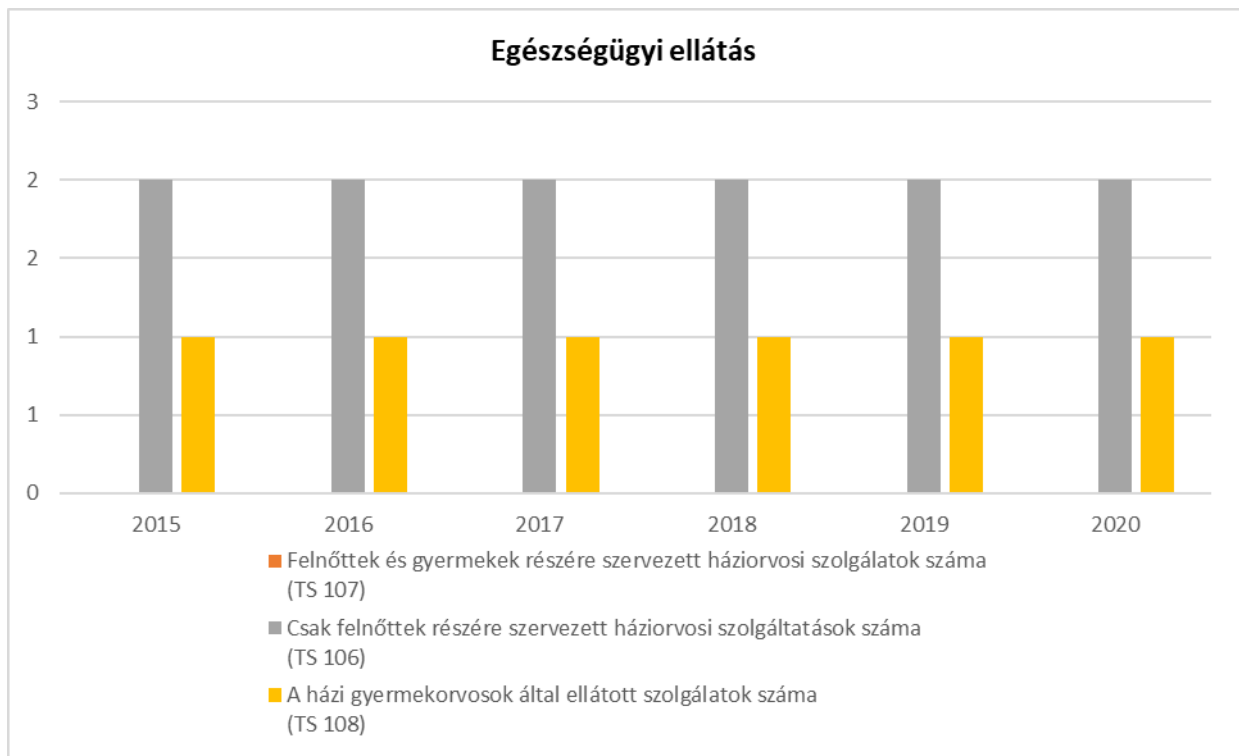
A területi ellátásért felelős kórház Orosháza Városi Önkormányzat Kórháza. Gádosor Nagyközség Önkormányzata Képviselő- testületének Gondozási Központ, Családsegítő és Védőnői Szolgálat is található a településen. Az intézményben az önmaguk ellátására nem vagy csak folyamatos segítségre szoruló személyek ellátásáról gondoskodnak. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az orvosi ellátás megoldott a településen. A településen egy felnőtt orvosi praxis van (3.6.1. számú táblázat). 2022-től a tartósan betöltetlen háziorvosi körzet betöltésre kerül.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	2	1	1	n.a.	n.a.
2016	0	2	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	1	100	23
2018	0	2	1	1	105	20
2019	0	2	1	1	104	18
2020	0	2	1	1	84	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar



21. ábra: Egészségügyi ellátás

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Védőnői Szolgálat, a Vöröskereszt Helyi Szervezete, a Nyugdíjas Klub a településen gyakran szervez prevenciós és szűrőprogramokat, továbbá a kora gyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés lehetősége nem valósult meg a településen. A környező városokban már megtalálhatóak ezek az intézmények.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztályok egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Településünkön Népkonyha is működik.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen 1 futballpálya és 1 iskolai tornaterem van. Az iskola udvarán kézilabda pálya található. Helyben többféle sportolási lehetőség közül is választhatnak az itt lakók: kézilabda, labdarúgás, birkózás. Mivel a településen nem üzemel fürdő, ezért a helyi iskola korábban úszótanfolyamot szervezett szakoktató segítségével Orosháza-Gyopárosfürdön, Nagyszénáson.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az alapszolgáltatások közül az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a családsegítés, nappali ellátás a település minden lakosa számára elérhető.

Az Orosházi Kistérség Egyesített Gyermekegészségügyi Központja és Családsegítő Szolgálatának Gádoroson területi irodája működik, ahol a bajba jutott egyének, családok, gyermekek segítséget kaphatnak. Tömören összefoglalva megállapítható, hogy a meglévő problémák leginkább az anyagi, és az életviteli problémákra vezethetők vissza. Többek között az alapellátásban, a védelemben vett családok gondozása, a várandós anyák gondozása, az utógondozásban részesülők, a családba fogadás és a helyi jelzőrendszer működtetése, mind a feladataik közé tartozik, az egyszeri alkalommal felkereső ügyfeleknek való segítségnyújtás mellett.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Önkormányzatunk támogat minden kezdeményezést, amely drogprevenációs szolgáltatást. Különböző felvilágosító előadások már kerültek megszervezésre a helyi általános iskolában, a védőnőknél és a családsegítő szolgálatnál-

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít az egyenlő bánásmód követelményének betartására a szolgáltatások nyújtásakor.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szakellátást igénybe vevők számára a szolgáltatásokhoz való eljutásban, hozzáféréshez szeretnénk segítséget nyújtani.

A vizsgált időszakban is a helyi családok támogatásában a civil szervezetek is részt vállaltak különböző adományok juttatásával.

Az Önkormányzat a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése céljából támogatta a helyi kezdeményezéseket, egyesületeket (pl. Sport Egyesület).

Minden évben megrendezésre kerül a községi gyermeknap, évente többször is van ingyen ételosztás. Ezenkívül óvodáztatási/iskolakezdési támogatás, illetve év végén pénzbeli karácsonyi támogatásban is részesültek a helyi 16 év alatti gyermekek, 65 éven felüli idősök.

Az Orosházi Kistérség Egyesített Gyermekegészségügyi Központja és Családsegítő Szolgálatának Gádoroson területi irodájánál szintén van étel- és ruhajuttatás, ruha-adomány elvitelére.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A helyi közéleti szerep növekedésének ösztönzésére a helyi média szolgál. A helyi újságból a Gádorosi Híradóból mindent megtudhatnak a lakosok, ami a településen történik. A helyi kábeltévé a Gádoroson történő aktualitásokat, helyi történéseket közvetíti. A települési honlap (www.gadoros.hu) által a községre vonatkozó főbb adatok, helyi önkormányzati jegyzőkönyvek, határozatok rendeletek olvasásának lehetőségével széleskörű tájékoztatást biztosítanak.

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, intézmények, templomok a civil szervezetek. Gádoroson a közösségi élet fő szinterei a könyvtár, művelődési ház, nyugdíjas klub, Gondozási Központ, helyi Általános Iskola.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	0	3331	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Gádoros Nagyközségben etnikai konfliktusok nem kerültek nyilvánosságra, már amennyiben vannak. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat közvetítő, illetve érdekvédelemértető szerepet is betölt.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A településen több civil szervezet, egyház, önkormányzati intézmény is folytat szociális szolidaritásból adományozást, amelynek lebonyolításában önkéntesek segítenek. Jellemző a településen, hogy magánszemélyek is ajánlanak fel élelmiszert, bútort, ruhákat, játékokat a mélyszegénységben élőknek.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Gádoroson évek óta megszervezésre kerül a Falunap, amelyen több program is kínálkozik az érdeklődők számára. A rendezvénysorozaton a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzat is képviselteti magát. A helyi érdeklődőket általában hagyományos roma étellel vendégelik meg, amely által egy közösségépítő és jó hangulatú program valósul meg. A roma gasztronómia szélesebb körben való megismertetése érdekében beszélgetnek az érdeklődőkkel a roma hagyományokról. Ezen kívül a Roma Önkormányzat is szervez kisebb programokat, amelyeknek a célja a roma kultúra megismertetése, közelítése, és hagyományaik tiszteletben tartása.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Önkormányzatunk igyekszik támogatni minden helyi lakossági önszervező tevékenységet, programot.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen működik a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, amely teljes együttműködésben van a települési önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, képzések/átképzések szervezése, közmunkaprogram, munkáltatók adókedvezményrel történő támogatása
51-55 éves korosztály magas munkanélküliségi aránya	Munkaerő-piaci felmérés, Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, képzések/átképzések szervezése, közmunkaprogram, munkáltatók adókedvezményrel történő támogatása
Szociális lakhatás hiánya	Pályázati forrásból szociális lakások építése, kialakítása (lakásvásárlás+felújítás)
Pénzkezelési problémák	Alternatív lakásfenntartási módok kiszélesítése, fejlesztése Munkahelyteremtés, tanácsadások, előadások

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) sz. határozatával a „*Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032*” Nemzeti Stratégiát.

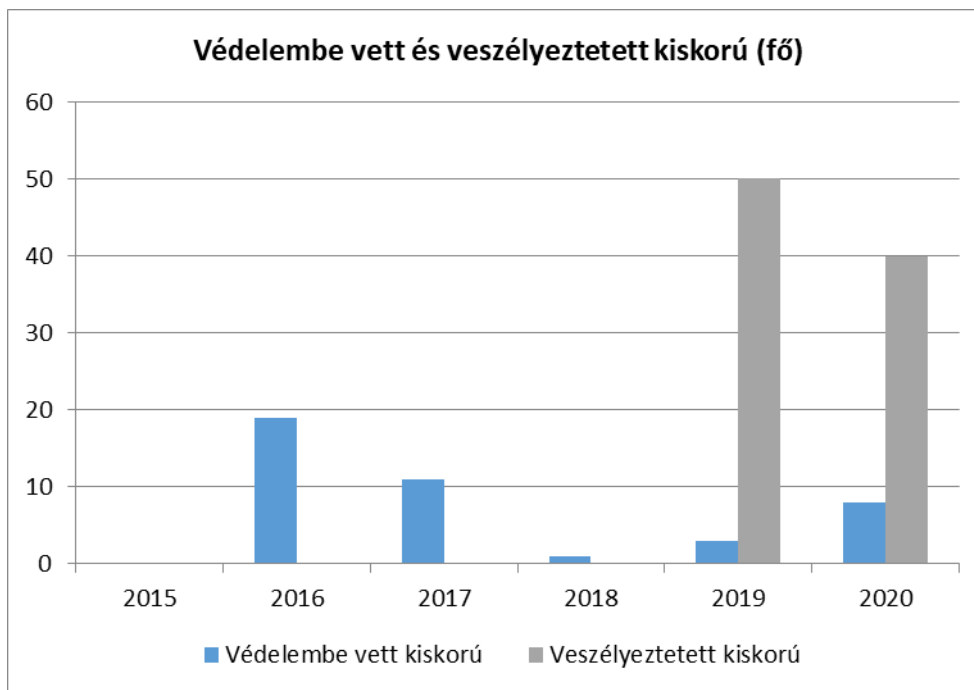
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 814	1 865	3679	49,31%	50,69%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			99	2,69%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	254	229	483	6,90%	6,22%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	80	65	145	2,17%	1,77%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Az alábbi táblázatból láthatjuk, hogy az évek során magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (4.1.1 számú táblázat és 22. ábra). Gádoroson is kialakulóban, hogy főként azok a családok vállalnak gyermeket, illetve több gyermeket, akik anyagi háttérrel nem rendelkeznek, szegénységben, mélyszegénységben élnek. A családi háttér a gyermekek jövőjét nagymértékben meghatározza. A településen jól kiépült jelzőrendszer működik, melynek tagjai a jegyző, a védőnők, az iskola és óvoda, továbbá a rendőrség, a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	19	n.a.
2017	11	n.a.
2018	1	n.a.
2019	3	50
2020	8	40

Forrás: TelR, KSH Tstar



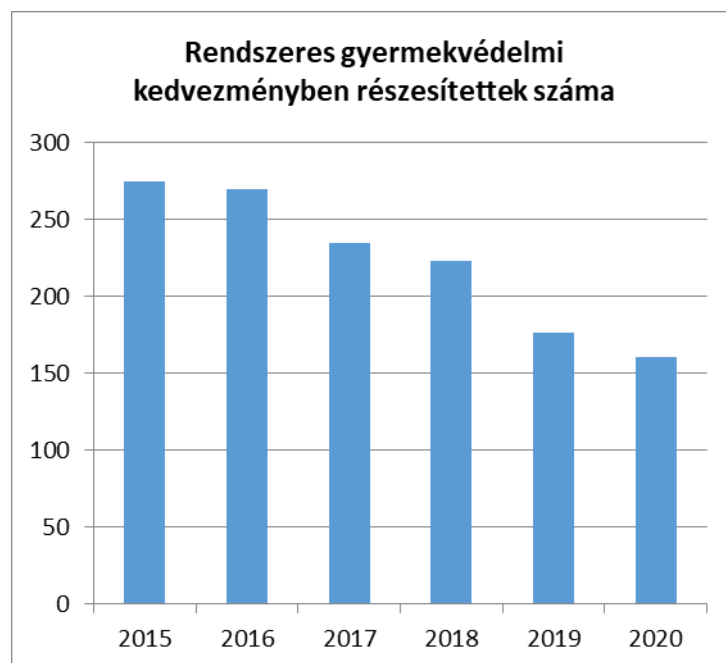
22. ábra: Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorúak aránya

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításával kapcsolatos jogszabályi feltételek, jövedelem, és vagyoni határok adottak a gyermekvédelmi törvényi előírásnak megfelelően. Gáyoroson magas a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma (4.1.2. számú táblázat és 23. ábra).

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	275
2016	270
2017	235
2018	224
2019	177
2020	161

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



23. ábra: Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

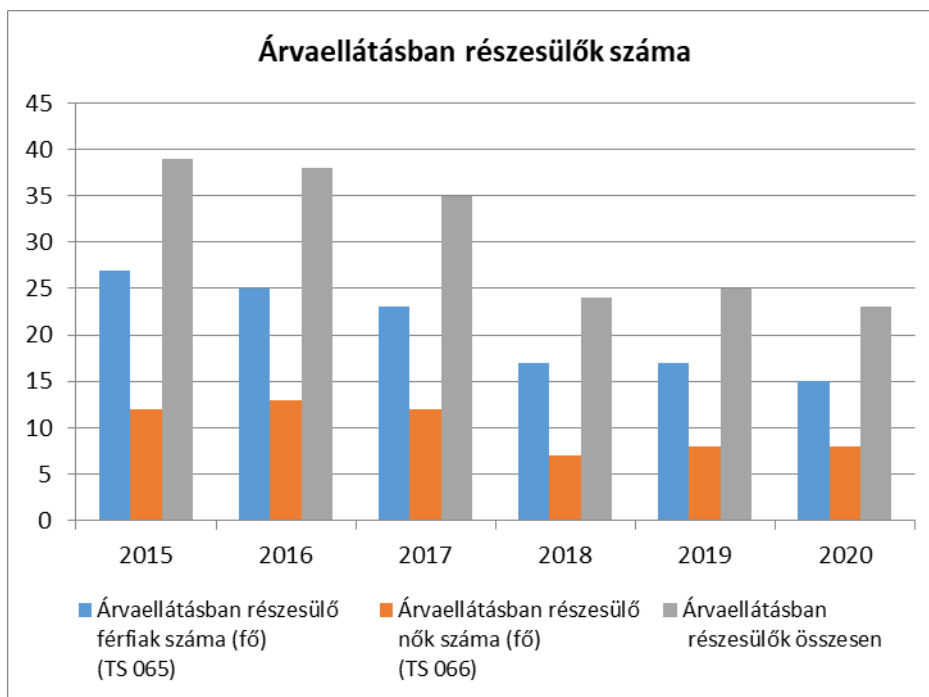
Önkormányzatunk a jelenleg hatályos gyermekvédelmi rendelet alapján az alábbi pénzbeli, természetbeni ellátásokat biztosítja a gyermekes családok számára.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény alapján a bölcsődés, az óvodás gyermekek, továbbá az általános iskola 1-8. évfolyamán nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő gyermekek térítési díj fizetése nélkül étkezhetnek, míg középiskolában 50 %-os kedvezménnyel, illetve ugyan ilyen kedvezményt kapnak a tanulók kollégiumi ellátás esetén.

Ezen kívül a kedvezményben részesülők továbbra is ingyenesen kapják a tankönyveket és évente két alkalommal (augusztus és november hónapban) egyösszegű pénzbeli ellátásra jogosultak. A támogatás összege 2017. évtől emelésre és differenciálásra került. Ez alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult és egyben hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára emelt összegű támogatás (értéke: 6.500.- Ft), az e feltételeknek nem megfelelő, de rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek számára alapösszegű támogatás (értéke: 6.000.- Ft) került biztosításra.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	27	12	39
2016	25	13	38
2017	23	12	35
2018	17	7	24
2019	17	8	25
2020	15	8	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



24. ábra: Árvaellátásban részesülők száma

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A településen egyre kevesebb gyermek születik, ezért kevesebben járnak óvodába így az ingyenes étkezésben is kevesebben vesznek részt. Nyári étkezést is biztosít az önkormányzat a hátrányos/halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Tudomásunk szerint a településen magyar állampolgársággal rendelkező gyermekek élnek, akiknek önkormányzatunk igyekszik minden támogatást megadni különböző szolgáltatások támogatásán, illetve programok szervezésén keresztül.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Önkormányzatunk tudomása szerint nincs ilyen a településünkön.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A gyermekvédelmi törvény 2013. módosítása szerint **hátrányos helyzetű** (rövidítve HH) a gyermek, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, és az alábbi 3 körülmény közül **egy fennáll**.

a.) A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a családba fogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége alacsony, azaz nem rendelkezik 8 általánosnál nagyobb iskolai végzettséggel (**alacsony iskolai végzettség**, amelynek igazolása a kérelemben a szülők által megtett önkéntes nyilatkozat alapján történik).

b.) A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike, vagy a családba fogadó gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására (főként foglalkoztatást helyettesítő támogatás, röviden FHT) jogosult, vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig

álláskeresőként tartotta nyilván a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatala (**alacsony foglalkoztatottság**, amelynek fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi).

c.) A gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek (**elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmények**).

Halmozottan hátrányos helyzetűnek (rövidítve HHH) tekinthető az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül **legalább kettő fennáll**.

A gyermekek különböző szolgáltatásokhoz, táborokhoz, kézműves foglalkozásokhoz az iskola, a helyi Művelődési Ház, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a Családsegítő Szolgálat által szervezett programok keretébe juthatnak.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 2 fő védőnő látja el a védőnői szolgálatot. Egy védőnőre több, mint 50 fő gyermek jut (4.3.1. számú táblázat). A védőnői ellátást szakképzett, elhivatott egészségügyi szakemberek látják el.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	2	102	51
2016	2	110	55
2017	2	102	51
2018	2	136	68
2019	2	124	62
2020	2	117	59

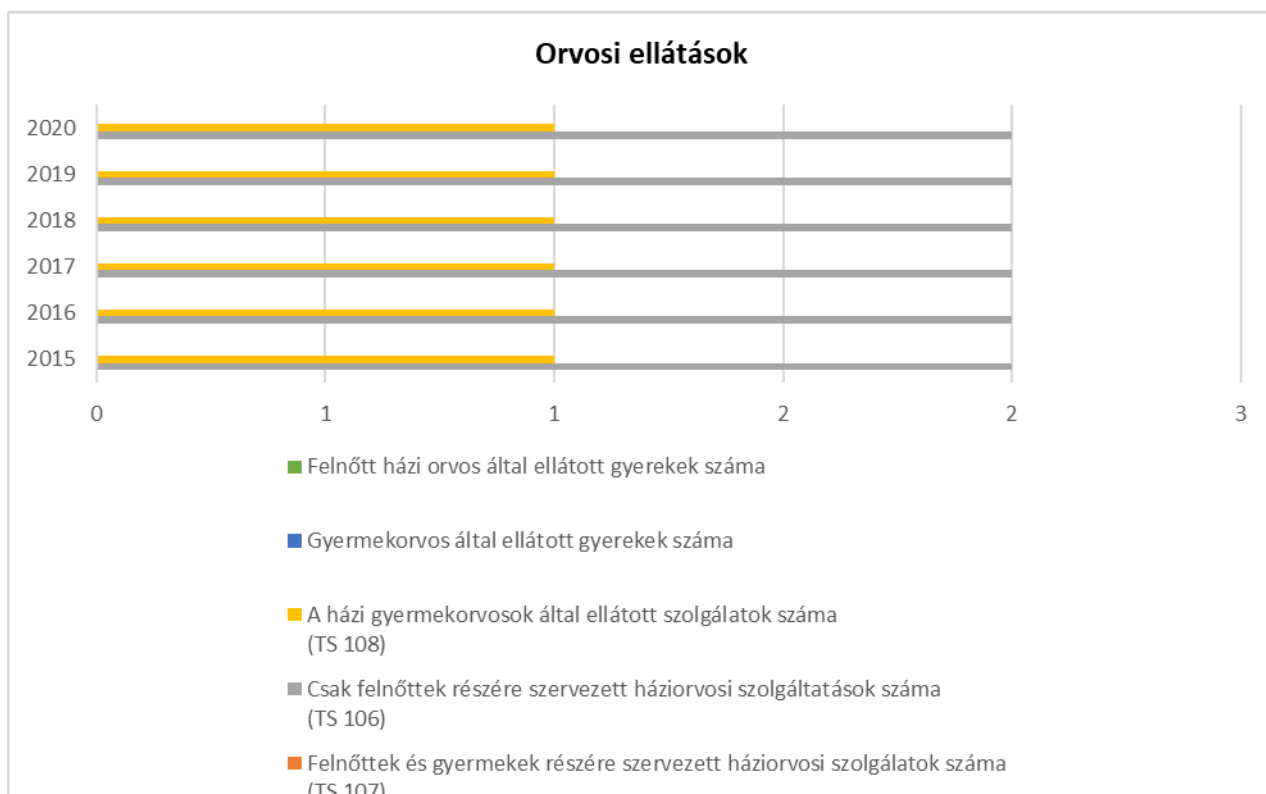
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen házi orvos és gyermekorvos is praktizál.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	0	2	1	n.a.	n.a.
2016	0	2	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	n.a.	n.a.
2018	0	2	1	n.a.	n.a.
2019	0	2	1	n.a.	n.a.
2020	0	2	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



25. ábra: Orvosi ellátások 2015-2020 között

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátást igénylő gyermekek az óvodában részesülnek korai fejlesztésben képzett szakember segítségével. Szakképzett logopédus jár a gyermekekhez az óvodába, hogy segítse őket a beszédfejlesztésben.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Az Orosházi Kistérség Egyesített Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatának Gádoroson területi irodájánál a családsegítő munkatársak az igénybe vehető segítségen (ügyintézés, információnyújtás, adományok közvetítése, stb.) szolgáltatáson túl speciális szolgáltatásokkal (jogi, pszichológiai tanácsadás) is segíti a gyermekeket és/vagy családjukat. Tapasztalataink szerint gyakran a családsegítő munkatársak „tűzoltó” jellegű problémakezelést végeznek, és megjelent a szülői negatív minta továbbörökítése (pl. elhanyagolás, alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség).

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Nem releváns, településünkön bölcsőde egyelőre nem működik. Az Önkormányzat mindent megtesz, hogy a helyi kisgyermekes családok bölcsődei ellátáshoz jussanak. Remélhetőleg pályázat útján a bölcsőde működése a közel jövőben meg fog valósulni.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

Jelenleg a gyámhivatali és gyámhatósági ügyek a Békés Megyei Kormányhivatal Orosházi Járási Hivatal Hatósági, Igazságügyi és Gyámügyi Osztályánál (5900 Orosháza, Szabadság tér 3.) intézhetőek.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A településen az Orosházi Kistérség Egyesített Gyermekjóléti Központja és Családsegítő Szolgálatának Gádoroson területi irodájánál tapasztalt családsegítő munkatársak dolgoznak, akik krízishelyzetben szinte azonnal intézkednek adott eset kapcsán. Ehhez pénzbeli kríziskeret is rendelkezésükre áll 2017 óta Gádoros Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testületének köszönhetően.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Gádoros Nagyközség Művelődési Házánál a nyári szünidőben a gyerekeknek kézműves foglalkozásokon vehetnek részt. Továbbá a helyi Család-és Gyermekjóléti Szolgálatnál is kerülnek megrendezésre többek között játszóházak, szabadidős programok, Gyopárosi kirándulások. A helyi Kisboldogasszony Általános Iskola is évek óta szervez szabadidős és szünidős programokat.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei);

Önkormányzatunk évek óta ingyenes szervezi meg a szünidei gyermekétkeztetést a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A különböző szolgáltatások nyújtásakor kiemelten fontos, hogy minden gyermek egyformán vegyen részt, így az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése ne fordulhasson elő.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem releváns, Önkormányzatunknak nagyon fontos az egyenlő bánásmód tiszteletben tartása.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, hátrányos/halmozottan helyzetű gyermekek ingyenes szünidei étkeztetése, kézműves programok, kirándulások támogatása.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló az, aki a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdők csoportja. Beilleszkedési, tanulási magatartási, nehézséggel küzdő gyermekek: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alul teljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

Helyi szinten a speciális ellátást igénylő gyermekek az óvodában részesülnek korai fejlesztésben képzett szakember segítségével. Szakképzett logopédus jár a gyermekekhez az óvodába, hogy segítse őket a beszédfejlesztésben. Emellett a Békés Megyei Pedagógiai Szakszolgálat is nyújt többek között oktatást kiegészítő, pedagógiai szakszolgáltató, szakértői bizottsági, nevelési tanácsadási tevékenységet vagy logopédiai ellátást a nehézségekkel küzdő gyermekeknek.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	84	15	17,86%
2016	83	17	20,48%
2017	82	21	25,61%
2018	83	23	27,71%
2019	84	16	19,05%
2020	96	17	17,71%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	n.a.	69	n.a.
2016	n.a.	90	n.a.
2017	n.a.	80	n.a.
2018	n.a.	82	n.a.
2019	n.a.	60	n.a.
2020	n.a.	48	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

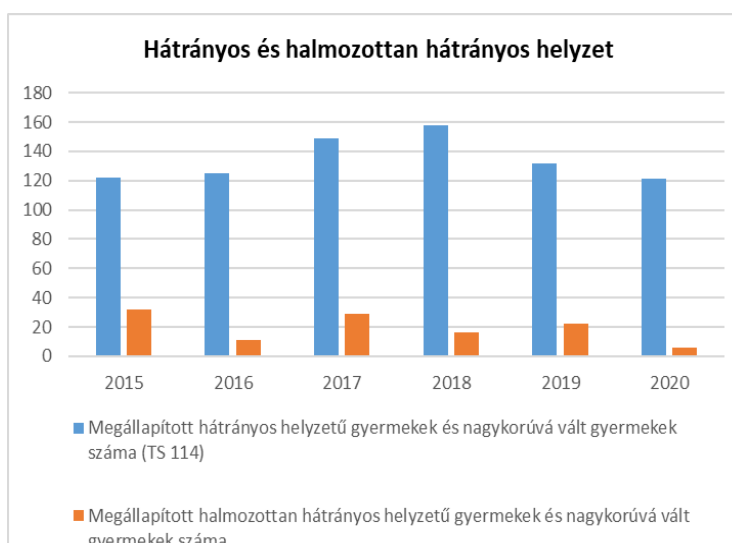
4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	122	32
2016	125	11
2017	149	29
2018	158	16
2019	132	22
2020	121	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



26. ábra: Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

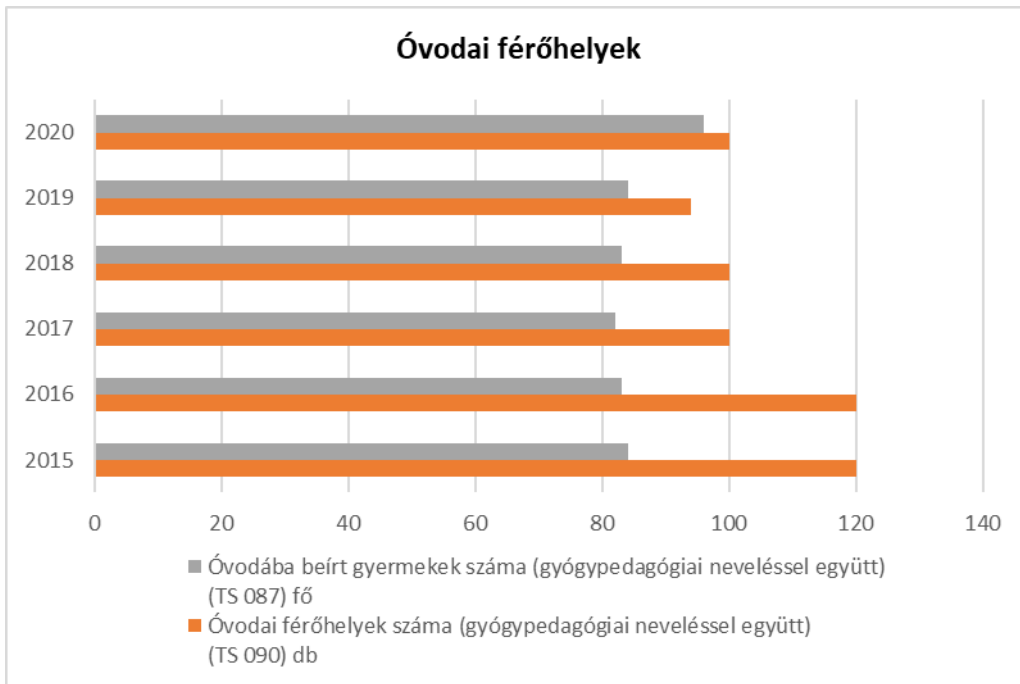
Gádoros településen egy óvoda van. Az óvodai ellátottságot az alábbi táblázat szemlélteti, kiegészítve azzal, hogy még 1 fő pedagógiai asszisztens, illetve 5 fő utazó gyógypedagógus van, akiket nem az óvoda alkalmaz, óradíjat kapnak. Hiányzó létszám az intézménynél nincs.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1 db	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2 (Gádoros és Eperjes)	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	100 fő	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4 db	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6 h	17 h
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	augusztus 01-31. között	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	-
Gyógypedagógusok létszáma	0	-
Dajka/gondozónő	4	-
Kisegítő személyzet	2	-

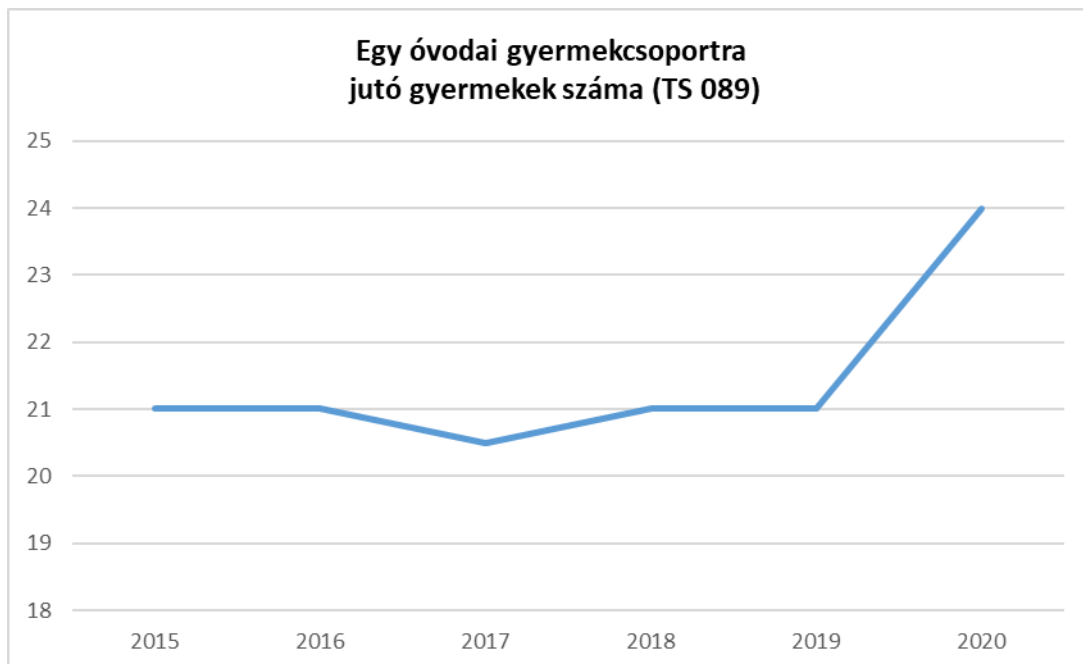
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	102	4	120	1	84	4	0	21
2016	110	4	120	1	83	4	0	21
2017	102	4	100	1	82	4	0	21
2018	136	4	100	1	83	4	0	21
2019	124	4	94	1	84	4	0	21
2020	117	4	100	1	96	4	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



27. ábra: Óvodai férőhelyek alakulása



28. ábra: Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	0	14	2	17	2,10%
2015/2016	0	13	2	16	0,93%
2016/2017	0	12	1	17	0,49%
2017/2018	0	11	1	17	1,60%
2018/2019	0	10	1	17	1,76%
2019/2020	0	9	1	17	1,28%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



29. ábra: Általános iskolák adatai

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	36
2015/2016	41
2016/2017	27
2017/2018	32
2018/2019	27
2019/2020	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Hátrányos helyzetű, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók létszáma magas, de nem tapasztalható az oktatási intézményeken belüli elkülönítésük.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
Nem releváns, a településen egy alapfokú iskolai intézmény működik (egyházi fenntartású).

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	36
2015/2016	41
2016/2017	27
2017/2018	32
2018/2019	27
2019/2020	36

Forrás: TeIR, KSH Tstar

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Önkormányzatunk évek óta a Bursa Hungarica ösztöndíjpályázat keretében támogatja a szociálisan rászoruló fiatalokat, akik már a felsőoktatásban tanulnak.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	107
2017	n.a.	n.a.	n.a.	133
2018	n.a.	n.a.	n.a.	143
2019	n.a.	n.a.	n.a.	146
2020	n.a.	n.a.	n.a.	132

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



30. ábra: Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Veszélyeztetett gyermekek száma magas	A veszélyeztetettséget okozó tényezők feltárása, kezelése, szakemberek biztosítása, jelzőrendszer működtetése
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma magas	Munkaerő-piaci felmérés, Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, képzések/átképzések szervezése, közmunkaprogram, munkáltatók adókedvezménnyel történő támogatása
Indokolatlan SNI-s minősítés	Szülők tájékoztatása, felülvizsgálatok szervezése
Szabadös programok további szervezése	További helyi partnerek bevonása, Művelődési Háznál, Könyvtárnál, Családsegítő Szolgálatnál programok bővítése
Szülői minta átörökítése	Tájékoztatások, előadások, tanácsadások szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

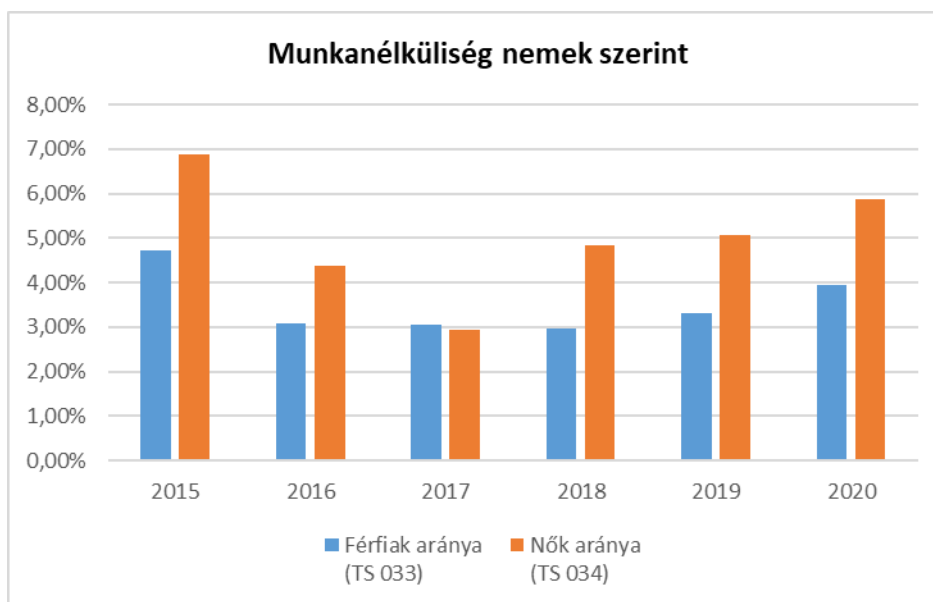
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A foglalkoztatásra vonatkozó adatokat az alábbi táblázatok és ábrák szemléltetik.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	4,71%	6,89%	5,80%
2016	3,09%	4,37%	3,73%
2017	3,05%	2,93%	2,99%
2018	2,98%	4,83%	3,91%
2019	3,31%	5,06%	4,19%
2020	3,96%	5,88%	4,92%

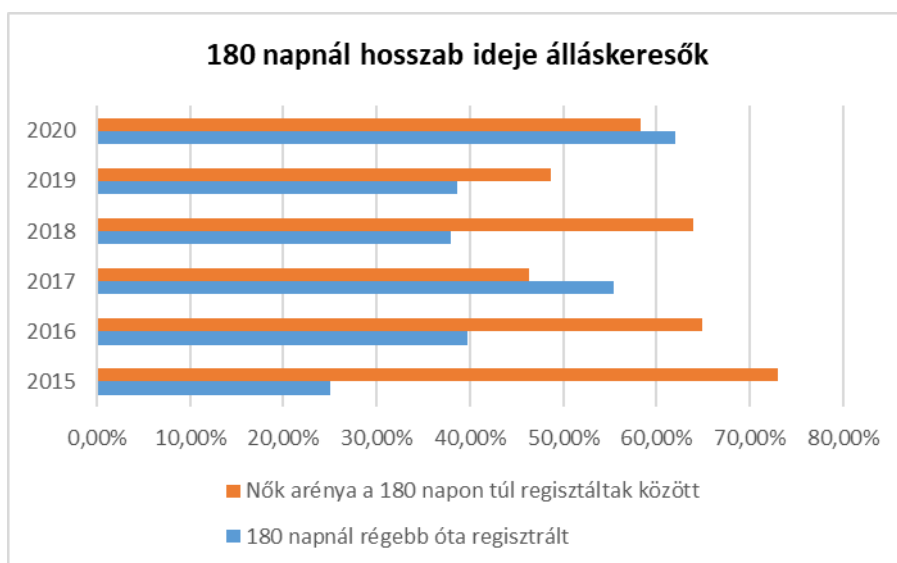
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



31. ábra: Munkanélküliség nemek szerint

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	25,00%	72,97%
2016	39,78%	64,86%
2017	55,41%	46,34%
2018	37,89%	63,89%
2019	38,61%	48,72%
2020	62,07%	58,33%

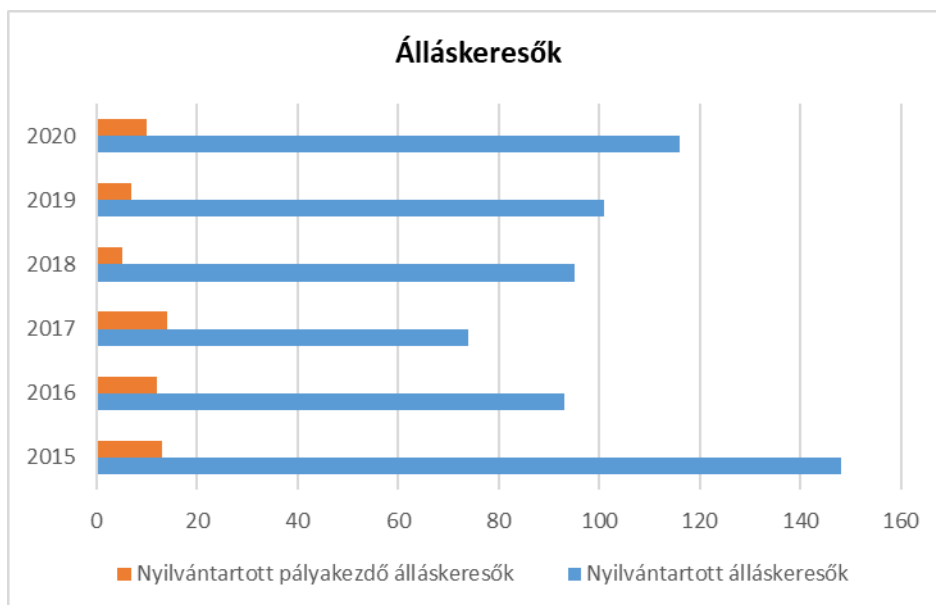
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



32. ábra: 180 napnál hosszabb ideje álláskeresők

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	148	13
2016	93	12
2017	74	14
2018	95	5
2019	101	7
2020	116	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



33. ábra: Álláskeresők alakulása

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs adatunk arra vonatkozóan, hogy a különböző foglalkoztatást elősegítő és képzési programokban (munkaerő-piaci szolgáltatások) milyen arányban vesznek részt nők. (ezek a programok nem a településen kerülnek megszervezésre).

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az elhelyezkedési lehetőséggel kapcsolatban általánosságban elmondható, hogy a nemek közül az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező nők nehezebben találnak munkahelyet, mint a férfiak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

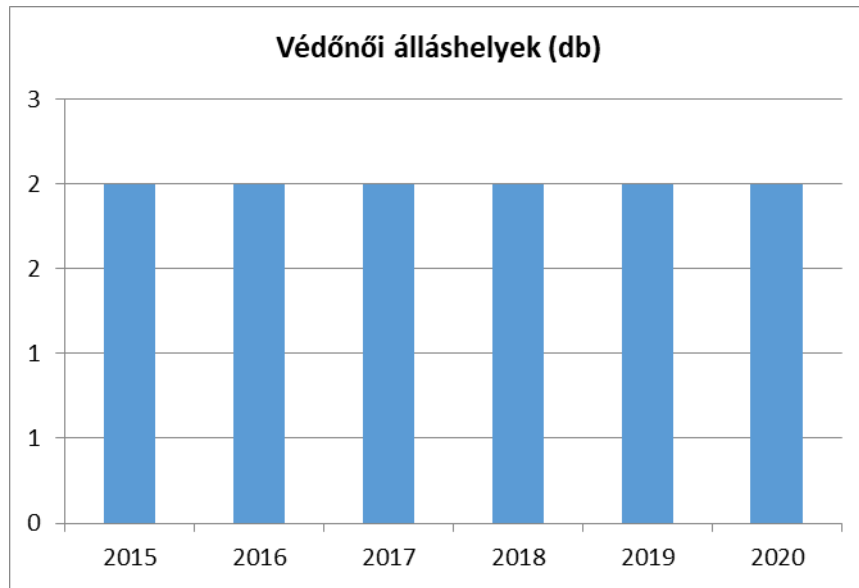
Az önkormányzat felé bejelentés nem érkezett a hátrányos megkülönböztetésről, illetve az önkormányzatnak nincsen tudomása, hogy a településen élők ezzel a problémával az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordultak. Tapasztalataink és az álláskeresési adatok szerint a férfiakat részesítik előnyben a munkáltatók, a nők számára kisebb az elhelyezkedési lehetőség.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Gádoroson jelenleg nem működik bölcsőde és családi napközi. Az óvónők tapasztalatai szerint igény lenne egy bölcsődei csoport kialakítására. Az óvoda minden településen élő óvodás korú gyermeket fogad, ellátásukat biztosítja. A településen jelenleg családbarát munkahelyi megoldások, atipikus foglalkoztatási formák nem elterjedtek, nincsenek, ezért ezek az adatok településünkön nem relevánsak.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	2	102	51
2016	2	110	55
2017	2	102	51
2018	2	136	68
2019	2	124	62
2020	2	117	59

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



34. ábra: Védőnői álláshelyek

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beírtott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar								

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az anya-és gyermekgondozás területe elsődlegesen a védőnői szolgálat munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós kismamákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A családsegítő munkatársak munkája szintén nem elhanyagolható ezen a területen.

A helyi védőnői szolgálat, és a családsegítő munkatársak egyaránt segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és az ezekhez tartozó nyomtatványok kitöltésében. Probléma esetén pedig segítséget tudnak nyújtani a gondok enyhítéséhez.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Az önkormányzat felé jelzés nem érkezett, rendőrségi bejelentés nincsen családon belüli, nőket érintő erőszakról. Tapasztalataink szerint a településen rejtett problémaként megtalálható, hiszen az erőszak jó része a családon belül marad.

Az önkormányzat fontosnak tartja, hogy az erőszakot elszenvedő nők tájékoztatva legyenek a különböző segítséget nyújtó intézményekről, szervezetekről, lehetőségekről, annak érdekében, hogy a későbbiekben lehetőségük legyen élethelyzetükön javítani. Éppen ezért jelentős, hogy a helyi Család-és Gyermekjóléti Szolgálatnál olyan szakemberek dolgoznak, akik odaadóan látják el feladataikat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben lévő nők számára sokszor az anyaothtonok, családok átmeneti otthona nyújtanak menedéket, biztonságot. Sajnos ezekben az intézményekben várólista van, így nem biztos, hogy azonnali segítséget tudnak nyújtani az arra rászorulóknak. Gádoros 50 km-es körzetében két ilyen szolgáltatást nyújtó intézmény működik. Békéscsabán működik a Családok Átmeneti Otthona, Orosházán a Magyar Ökomenikus Segélyszervezet Családok Átmeneti Otthona található.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzati képviselők körében 2008-2009 között 3 fő nő vett részt a település ügyeinek megvitatásában, irányításában. Jelenleg 1 fő nő van a képviselő testületben, illetve 2017-től Jegyző asszony látja el a jegyzői feladatokat. Településünkön a különböző intézményekben (Gondozási Központ, családsegítő, Művelődési Ház) foglalkoztatottaknál a női többség figyelhető meg.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A tartós munkanélküliség aránya a nők körében magasabb, ez ösztársadalmi probléma. A kisgyermeket nevelő, a sokgyerekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A regisztrált álláskereső nők aránya magas	Családbarát munkahelyek, atipikus foglalkoztatási formák terjesztése, munkahelyteremtés
Bölcsőde és családi napközi hiánya	Pályázati forrásból bölcsődei csoport indítása az óvoda intézményében
Szünidőkben a gyermekek napközbeni felügyelete nem megoldott	Különböző szünidei táborok, programok szervezése, önkéntesek toborzása
A családon belüli erőszak rejtett probléma	Tájékoztatás, szóróanyagok készítése, kapcsolatfelvétel érdekképviseleti szervezetekkel

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

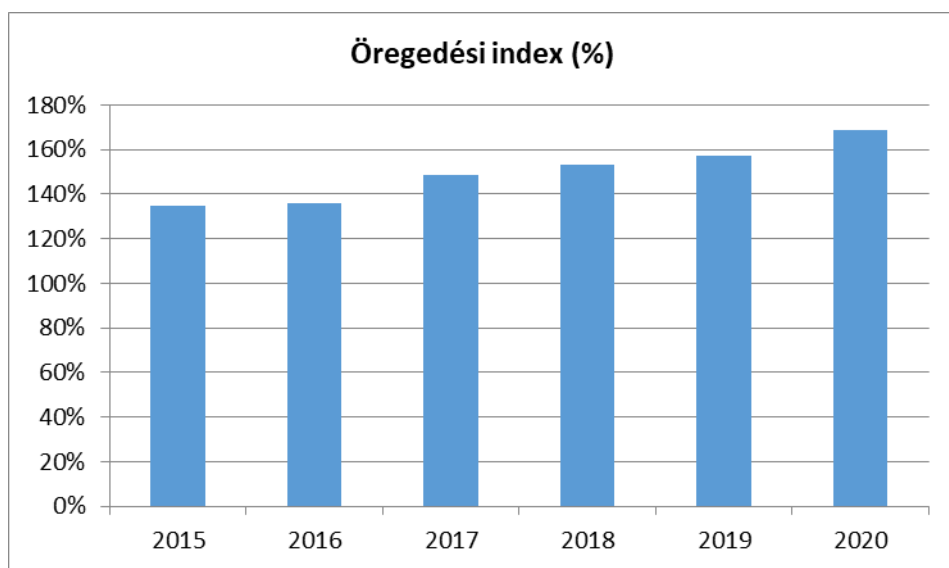
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Gádoros Nagyközség előregedő település, ami azt jelenti, hogy a 65 év feletti állandó lakosok száma a magasabb. A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak. Sajnos sok idős ember egyedül marad, mert gyermekeik elköltöznék a településről. A fizikai, szellemi aktivitása hanyatlak. Az idősök életkorukból adódóan gyakran válnak áldozattá, egyre több ezen célcsoportot érő bűncselekmény.

Az időskorúak járadéka annak az időskorú személynek nyújtható, aki megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkezik. Ebből a táblázatból is jól látszik, hogy a nők átlagosan magasabb életkort élnek meg, sokkal többen kapnak nyugdíjat, vagy nyugdíjszerű ellátást.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	742	550	134,91%
2016	738	543	135,91%
2017	739	497	148,69%
2018	739	483	153,00%
2019	749	476	157,35%
2020	771	457	168,71%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

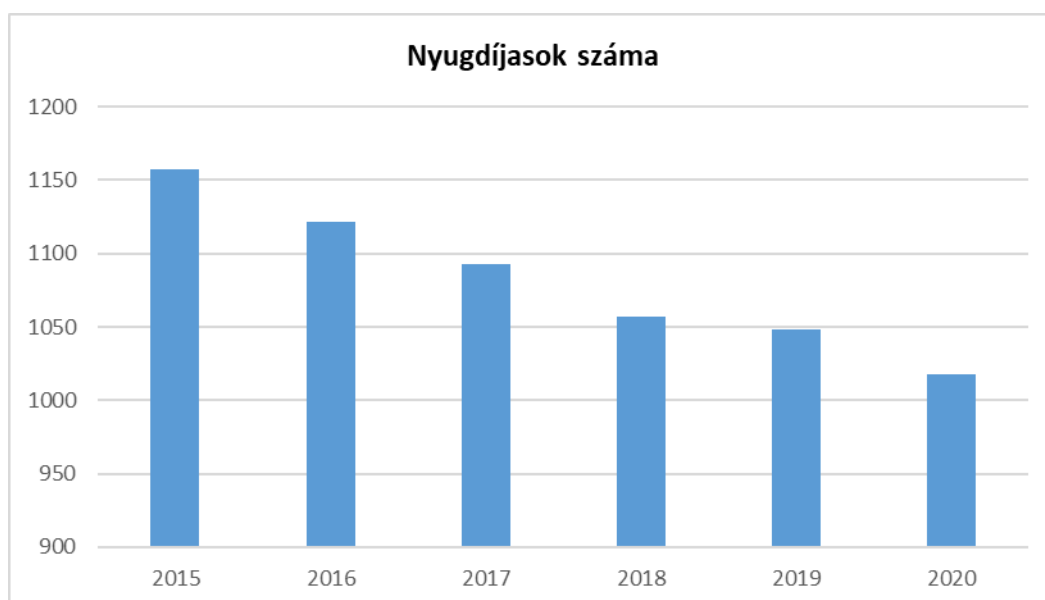


35. ábra: Öregedési index

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	453	704	1157
2016	432	690	1122
2017	417	676	1093
2018	402	655	1057
2019	401	647	1048
2020	392	626	1018

Forrás: TeIR, KSH Tstar



36. ábra: Nyugdíjasok száma

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	10	2	308	439	1	67	n.a.
2016	8	0	301	436	0	66	n.a.
2017	8	0	286	428	1	61	7
2018	8	0	284	428	0	54	6
2019	7	0	287	437	1	43	6
2020	6	0	280	430	1	35	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



37. ábra: Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Azok az idősebb, jellemzően 55 év feletti, akik elveszítik munkahelyüket, sokszor hiába próbálnak elhelyezkedni, a munkáltatók nem alkalmazzák őket, inkább fiatalabb munkaerőt vesznek fel. A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		148	93	74	95	101
41-45 év (TS 042)	Fő	22	12	8	8	8	11
	%	14,86%	12,90%	10,81%	8,42%	7,92%	9,48%
46-50 év (TS 043)	Fő	24	13	6	15	13	11
	%	16,22%	13,98%	8,11%	15,79%	12,87%	9,48%
51-55 év (TS 044)	Fő	11	7	4	8	11	9
	%	7,43%	7,53%	5,41%	8,42%	10,89%	7,76%
56-60 év (TS 045)	Fő	20	12	11	9	7	15
	%	13,51%	12,90%	14,86%	9,47%	6,93%	12,93%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	11	12	18	20	24
	%	5,41%	11,83%	16,22%	18,95%	19,80%	20,69%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időszak, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az élethosszig tartó tanulás azoknak az idősebb korosztályhoz tartozó embereknek az életében, akik munkahellyel rendelkeznek, általában jelen van, hiszen a munkáltatók megkövetelik a képzéseken való részvételt. Azok az idősek, akik már nem dolgoznak, többnyire nem kezdenek bele képzési programokba.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

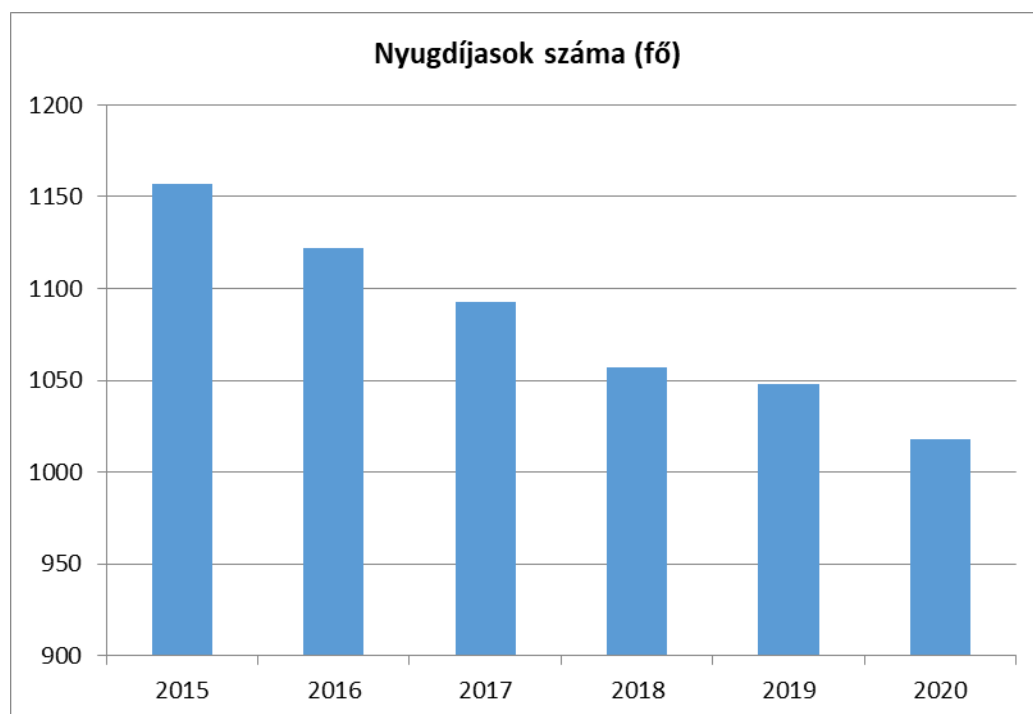
A diszkrimináció felmérése nagyon nehéz, de azt tapasztaltuk, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő- piac világában.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meg egyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	453	704	1157
2016	432	690	1122
2017	417	676	1093
2018	402	655	1057
2019	401	647	1048
2020	392	626	1018

Forrás: TeIR, KSH Tstar



38. ábra: Nyugdíjasok száma

Az életkori sajátosság miatt az idős emberek többnyire egészségügyi problémákkal küzdenek, ezért fontos az egészségügyi szolgáltatáshoz, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés elősegítése.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége az idősebb korosztály számára biztosított. Gyakran szerveznek az idősebb, nyugdíjas korosztályt célzó rendezvényeket, melyeket Önkormányzatunk támogat. A településen működik Nyugdíjas Klub, amely foglalkozásokat, kirándulásokat szervez. Minden települési rendezvényen részt vesznek nyugdíjasok, amely által lehetőség nyílik a korosztályok közelítésére. Például Gyermeknap, illetve Falunap alkalmával palacsintát sütnek, fellépnek, illetve néptáncolnak a színpadon a részt vevő közönség előtt.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök informatikai jártasságát vizsgálva az előző évekre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk. Tapasztalatink szerint többen használják a közösségi internetes oldalakat.

d) a generációk közötti programok.

Településünkön sok embert mozgatnak meg a Gyermeknap és a Falunapi programok. Leginkább ezek adnak lehetőséget a generációk közelítésére. Ezekben a rendezvényeken megjelenik a legkisebb és a legidősebb korosztály is. A programokat az óvodásoktól, az iskolásokon át egészen a nyugdíjsokig mindenki színesíti különböző műsorával (például táncbemutató, éneklés).

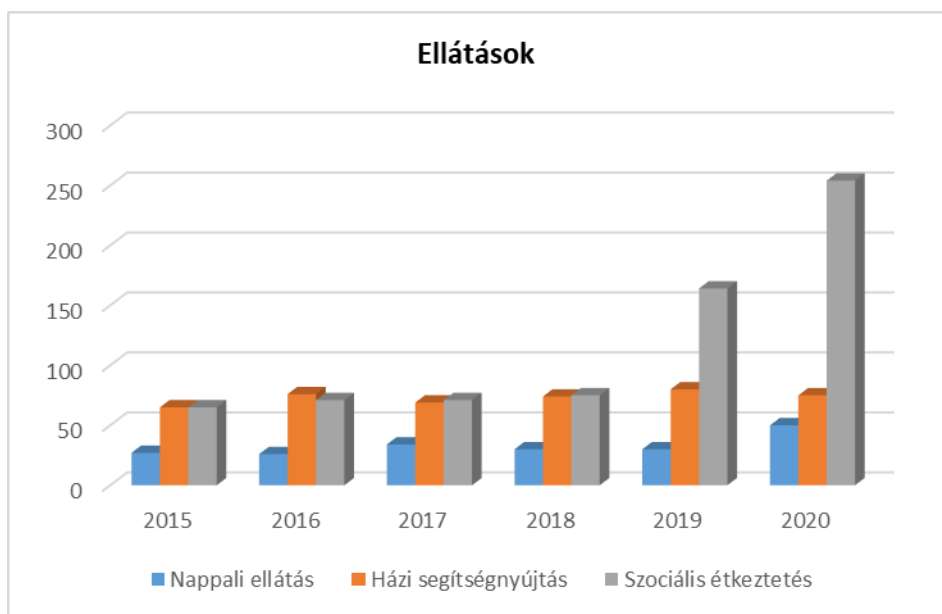
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen nyugdíjasklub működik. A Gádorosi Mozgáskorlátozottak Szervezete több alkalommal szervez programot. A generációk közötti kapcsolatot erősítését szolgálja az is, hogy a Gondozási Központ lakóinak az óvodások, kisiskolások gyakran tartanak előadást.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	742	27	65	65
2016	738	26	76	71
2017	739	34	69	71
2018	739	30	74	75
2019	749	30	80	164
2020	771	50	75	254

Forrás: TelR, KSH

Tstar



39. ábra: Ellátások alakulása

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás/izoláció , „beszűkülés”veszélye	Lakókörnyezeti segítség, szociális ellátások bővítése
Idős lakosság növekvő aránya – elöregedő település	Szolgáltatásrendszer felülvizsgálata, bővítése, újszülött és továbbtanulást elősegítő program bevezetése
Betörések száma a nyugdíjasokhoz magas, gyakori a nyugdíjasok megtévesztése	Közbiztonság javítása, polgárőrség munkájának további támogatása (eszközbővítés), rendőrséggel való együttműködés fenntartása
Kevesebb informatikai tudással rendelkeznek	Tanfolyamok, előadások szervezése

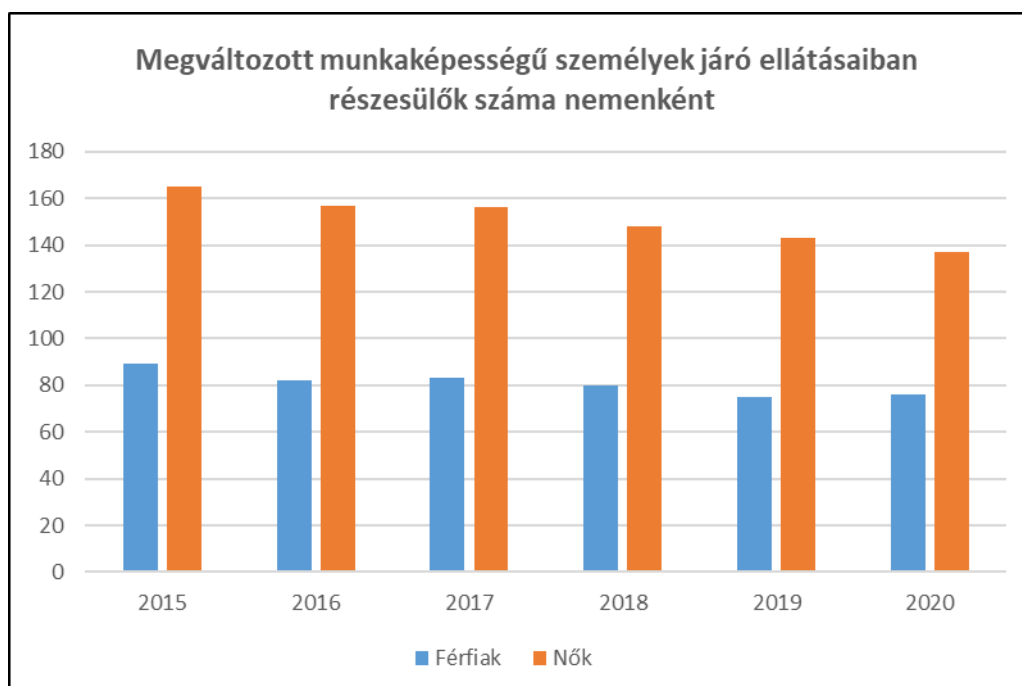
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	89	165	254
2016	82	157	239
2017	83	156	239
2018	80	148	228
2019	75	143	218
2020	76	137	213

Forrás: TeIR, KSH Tstar



40. ábra: Megváltozott munkaképességű személyek járó ellátásaiban részesülők nemek szerint

- a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek mindennapi életük során a közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az oktatás, képzés és munkalehetőségek, a kultúra, valamint a sport területén. A táblázatban látható, hogy Gádoroson magas a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma. A településen kimondottan csak megváltozott munkaképességűeket nem foglalkoztatnak.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Arra vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk, hogy milyen mértékben éri a fogyatékkal élő személyeket hátrányos megkülönböztetés a foglalkozás területén. A tapasztalatok azt mutatják, hogy nehéz a fogyatékkal élő személyek elhelyezkedése.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Gádoros Nagyközségben kimondottan a fogyatékkal élőket támogató intézmény nincs.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A helyi Gondozási Központ támogatja, kérés esetén biztosít házi segítségnyújtást. A helyi Családsegítő Szolgálat pedig figyelemmel kíséri az önálló életvitelt nehezen megvalósító emberek életének alakulását. Több esetben fordult elő, hogy kérésre segítenek a bevásárlásnál, ügyek intézésénél.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A pénzbeli és természetbeni ellátások körében igénybe vehető támogatásokról a településen élők, köztük a fogyatékkal élők tájékozottak, de arra vonatkozó nyilvántartást az önkormányzat nem vezet.

Kérésre segítséget nyújt a fogyatékkal élők számára a pénzübeli és természetbeni ellátásokhoz való hozzáféréshez (tájékoztatás, ügyintézés). Például a fogyatékosági támogatás intézéséhez továbbírányítás a Családsegítő Szolgálathoz, illetve Járási Hivatalhoz.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Gádoroson a fizikai akadálymentesítés még nincs teljesen kialakítva. Rámpával rendelkeznek az intézmények, de az info-kommunikációs akadálymentesítés még nem teljes. Az összes intézménynek akadálymentesnek kellene lennie, fontos, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybe vételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt is be kell tudni járni, megfelelő vizesblokkal kialakítva.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Gádoroson a középületek a fogyatékkal élők számára megközelítheők, de tervben van az intézkedési tervben foglaltaknak megfelelően az akadálymentesítés korszerűsítése.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengén látó, a siket, és nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan- halmozottan fogyatékos személy számára. A településen a közterületekre irányuló akadálymentesítés folyamatban van.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Gádoroson a munkahelyek akadálymentesítettsége sincs még teljesen kialakítva.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A településen a közterületekre irányuló akadálymentesítés nem volt. Az orvosi rendelők már akadálymentesek.

f) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosággal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A település nem rendelkezik a fogyatékkal élő személyek számára külön intézménnyel.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Önkormányzatunk konkrét adattal a fogyatékos személyekről nem rendelkezik, de egyéb juttatás, anyagi támogatás, szolgáltatás igénybe vételénél a lehetőségeinkhez képest mindenki rendelkezésére állunk.

7.4. Fogyatékosokkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az orvosi rendelők akadálymentesítése megtörtént, akárcsak a Polgármesteri Hivatal, a Könyvtár, a Művelődési ház, a Gondozási Központ és az Óvoda épületénél is. Önkormányzatunk figyelemmel kíséri ezek korszerűsítését is, az általános iskolánál tervben van a felújítás.

Ezenkívül Önkormányzatunkhoz nem érkezett arra egyéb konkrét igény, hogy milyen fogyatékosokat célzó programok valósuljanak meg. A közösségi programok mindenki számára elérhetőek. Tudomásunk szerint térségünkben az orosházi Vadvirág Esélyklubnál van lehetőség arra, hogy célzottan a fogyatékosokkal élőknek rendeznek programokat.

7.5 A fogyatékosokkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A közlekedés szempontjából Önkormányzatunk a járdák felújítását, egy szintbe hozását is célba vette, éppen azért, hogy a településen az intézkedési tervnek megfelelően a „gördülékeny” közlekedés megvalósulhasson.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékosokkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fizikai akadálymentesítés nem teljes körű a közintézményekben	Fizikai akadálymentesítés
Az info-kommunikációs akadálymentesítés nem teljes körű a közintézményekben	Info-kommunikációs akadálymentesítése
A közterületek, parkok, járdák nem akadálymentesítettek, szintbeli különbségek	Parkok, járdák, közutak állapotjavítása
Elmagányosodás	Szabadidős programok szervezése partnerek bevonásával: Családsegítő Szolgálat, Nyugdíjas Klub, Művelődési Ház
Megváltozott munkaképességű személyek magas aránya	Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, képzések/átképzések szervezése

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tudás gyarapítása, humántőke fejlesztése, „Lifelong Learning”	Tanfolyamok szervezése a településen, esélyegyenlőség növelése, tudás gyarapítása (személyes tapasztalat)
Meglévő utak felújítása	Állapotjavítás, további pályázati lehetőségek feltárása
Élményekkel teli hasznos szabadidős programok	Folyamatos programszervezés generációk között is
Közintézmények, közösségi terek korszerűsítése	Állapotjavítás, pályázati lehetőségek feltárása, kiaknázása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak.

A Nyugdíjas Klub, valamint a Mozgáskorlátozottak Szervezete minden évben több alkalommal szervez programokat és rendezvényeket tagjaik, illetőleg az idősek számára.

A Vöröskereszt Helyi Szervezete ruhaosztást és egyéb adományozást szervez a településen élő, rászorulóknak számára, továbbá segít lebonyolítani a helyben tartott véradásokat.

Gádorosi Polgárőr és Vagyonvédelmi Egyesület bűnmegelőzés céljából alakult, tagjai igyekeznek Gádoros közbiztonságát megteremteni.

A Hagyományörző és Faluszépítő Egyesület célja: A település hagyományainak, szellemi, kulturális értékeinek őrzése, ápolása. A település múltjára vonatkozó tárgyi emlékek felkutatása, összegyűjtése, őrzése. A településre jellemző népi szokások, tradíciók felelevenítése, megismertetése.

Gádoros Fejlődéséért Egyesület 2019 óta kezdte el önkéntes munkáját a település életminőségének fejlesztése, javítása érdekében.

Idősek alapítványa általi adományszervezések, programok szervezése.

Az önkormányzatok és a civil szervezetek együttműködése főleg különféle rendezvények lebonyolításában, megszervezésében és a pályázatok partnerségi együttműködésén alapulva kerülnek benyújtásra.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen egy nemzetiségi önkormányzat működik, továbbá jelen van az egyházi szervezet és több civil szervezet is. A települési és nemzetiségi önkormányzat együttműködését az önkormányzati és nemzetiségi törvény is deklarálja.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat és térségi, területi társulásokkal való együttműködés főleg a jogszabályban megfogalmazott továbbá nagyobb projektek együttesen történő megvalósításában nyilvánul meg.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzat folyamatos kapcsolattartást épített ki nemzetiséghez tartozó lakosokkal. Különféle programjaikkal próbálják a célcsoport tagjait bevonni az általuk szervezett programokba.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A nyugdíjas klubok kiemelten az idős és fogyatékos személyekkel tartanak szoros kapcsolatot, és szerveznek részükre különféle programokat. A polgárőrség a közbiztonságot segíti elő a településen, amely főképp az idős lakosság számára jelentős.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A helyi vállalkozók adományokkal segítik a célcsoportokat és a településen szervezett programokat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Az esélyegyenlőségi program elkészítését megelőzően tájékoztatást kaptak a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek a program elkészítésének fontosságáról. Mindenki igyekezett a maga területén kigyűjthető adatokkal segíteni a munkát. A település hivatalos honlapján mindenki számára elérhető és megismerhető lesz az elfogadott dokumentum. Önkormányzatunk várja a visszajelzéseket az észrevételéssel kapcsolatban.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Foglalkoztatottság javítása, élhető Gádoros megteremtése, szociális szövetkezet létrehozása, szociális laképítés	Mélyszegénységben élő lakosság felzárkóztatása, életkörülmények javítása
Gyermekek	Veszélyeztetettség csökkentése, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, tanórán kívüli tanulást segítő tevékenységek fejlesztése	A gyermekek veszélyeztetettségének csökkentése
Idősek	Oldódik a magány, idős lakosság növekvő aránya, öregedő település, digitális világ kiépítése	Idős emberek elfogadása, generáció közelítése
Nők	Családbarát munkahelyek, gondtalan gyermektábor, harc az erőszak ellen	A nők esélyegyenlőségének biztosítása
Fogyatékkal élők	Fizikai akadálymentesítés szintjének javítása a közintézményekben, infokommunikációs akadálymentesítés, gördülékeny közlekedés	A fogyatékkal élők részére elérhető szolgáltatások alakítása
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Humántőke fejlesztése, „Lifelong Learning”, szabadidős tevékenységek körének bővítése, közutak állapotának javítása,	Pályázati lehetőségek feltárása, folyamatos programszervezés

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő eséllyel férhetnek hozzá a különféle szolgáltatásokhoz, illetve vehetnek részt a foglalkoztatásban.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetében folyamatos, pozitív változás következzen be.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek esélyegyenlőségét, oktatáshoz való hozzáférését, gyermekszegénység csökkentését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek munkaerő-piaci helyzetének javítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkahelyi diszkrimináció csökkentését védett tulajdonságuk miatt.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentesítését célzó intézkedésekre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Foglalkoztatottság javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas a tartós munkanélküliség aránya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: foglalkoztatottság javítása az érintett célcsoportban Rövidtávú cél: Helyzetelemzés elkészítése Középtávú cél: Stratégia készítése a tartós foglalkoztatásra, képzés/átképzés lehetőségeinek felmérése, képzésekhez/átképzésekhez való hozzájárulás segítése Hosszú távú cél: Tartós munkahelyteremtés a célcsoport tagjai számára
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, helyi adatbázis frissítése Stratégia kidolgozása Képzések/átképzések előkészítése Álláskeresői tanácsadás
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, képzett/átképzett személyek száma az érintett célcsoportban Hosszútáv: tartós munkanélküliek arányának csökkenése az érintett célcsoportban
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai. Humánerőforrás Önkormányzati források elkülönítése, átcsoportosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóság erőforrás igényét meghatározza a partnerekkel való kapcsolat megléte, résztvevők együttműködése, a célcsoport motivációja
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Élhető Gádoros
B	Feltárt probléma megnevezése	Pénzkezelési problémák, lakhatási problémák
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: a lakáshatási problémák enyhítése, támogatásban részesülők arányának csökkentése Rövidtáv: stratégia készítése – 1. fenntartási költségek alternatív energiahasznosítással történő csökkentésének felmérésével 2. munkahely teremtési lehetőségek, munkaerőigény felmérésével Középtáv: 1. pályázati források felkutatása, dokumentációkészítés, pályázatok benyújtása; 2. képzés/átképzés Hosszútáv: 1. alternatív energiahasznosítási beruházások, energiahatékonyság javító beruházások megvalósítása; 2. munkahelyteremtés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Stratégia készítése Alternatív energiahasznosítási módok feltérképezése, helyzetelemzés, pályázatírás, tervdokumentáció készítése Képzés/átképzés Munkahelyteremtés
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: stratégia kialakítása Középtáv: lakáshatási problémák enyhítése, támogatásban részesülők csökkentése munkahelyteremtéssel Hosszútáv: alternatív energiahasznosítást igénybevevő háztartások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai. Humánerőforrás Önkormányzati források elkülönítése, átcsoportosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati felhívás hiánya – egyéb forrás, újabb lehetőségek felkutatása Munkalehetőség hiánya – közfoglalkoztatás az átmeneti időszakban Megvalósításba bevonható vállalkozások érdektelensége – újabb vállalkozások megkeresése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Szociális szövetkezet létrehozása
B	Feltárt probléma megnevezése	Szociális szövetkezetek kialakítása (helyi tapasztalat alapján)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: Szociális szövetkezetek kialakítása, növénytermelés, állattartás a közfoglalkoztatási programokban Rövidtávú cél: helyzetelemzés készítése Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: szociális szövetkezetek alakulása, beruházások megvalósulása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása Pályázatok megírása, benyújtása Szociális szövetkezetek megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: szociális szövetkezet megalakulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további lehetséges források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Szociális lakásépítés
B	Feltárt probléma megnevezése	Szociális lakásállomány hiánya (látens probléma)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: Szociális lakások megépítése Rövidtávú cél: helyzetelemzés készítése Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: szociális lakások épülése, beruházások megvalósulása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása Pályázatok megírása, benyújtása Beruházások megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: szociális lakások (legalább 1 db)
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további lehetséges források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Veszélyeztetettség csökkentése a gyermekek körében
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, mivel a családon belüli gyermekbántalmazás egy látens probléma.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Célunk, hogy a veszélyeztetett gyermekek száma csökkenjen. Ehhez a résztvevők különböző tevékenységek, foglalkozások, programok szervezésével tudnak segíteni, mint a baba-mama klub, kézműves foglalkozások lebonyolítása, olvasóklubok, nyári táborok szervezése, előadások tartása – „érzékenyítő programok” Rövid: veszélyeztetettségi okok feltárása Közép: beavatkozási módok meghatározása Hosszú: a veszélyeztetettségi arányok csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel az érintett segítő szervezetekkel, társhatóságokkal, cselekvési terv készítése és végrehajtása, Problémák kezelése a szociális munka, családsegítés- és gyermekvédelmi intézkedések eszközeivel
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid: szakmai műhelymunkák száma és azok jegyzőkönyvei, jelenléti ívek, fotó dokumentációk Közép: együttműködési megállapodások Hosszú: éves beszámolók, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Családokkal, gyermekekkel való folyamatos kapcsolattartás. Problémát jelenthet az aktivitás és jövőkép hiánya, probléma iránti érdektelenség – szupervízió a szakemberek számára, felvilágosítás, ismeretterjesztés az ügyfelek részére
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése
B	Feltárt probléma megnevezése	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése. Rövidtávú cél: Helyzetelemzés elkészítése Középtávú cél: Stratégia készítése a tartós foglalkoztatásra, képzés/átképzés lehetőségeinek felmérése, képzések/átképzések lefolytatása Hosszú távú cél: Tartós munkahelyteremtés a célcsoport tagjai számára
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, helyi adatbázis frissítése Stratégia kidolgozása Képzések/átképzések előkészítése, lebonyolítása Álláskeresési tanácsadás Bursa Hungarica pályázati rendszer lebonyolítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, képzett/átképzett személyek száma az érintett célcsoportban Hosszútáv: rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése (-10% – 2027. évben)
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Célcsoport érdektelensége – tájékoztatás Munkáltatók érdektelensége – motiváció (adókedvezmények, kedvezményes telekvásárlás lehetőségének bevezetése)
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Tanórán kívüli tanulást segítő tevékenységek fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	A szociálisan hátrányos helyzetben élő gyermekek tanulási nehézségeinek kompenzációjához segítő tevékenységek, programok számának növelése (látens probléma)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Célunk, hogy a hátrányos helyzetben, mélyszegénységben élő gyermekeknek is elérhetővé váljanak olyan tanórán kívüli tevékenységek, programok, amelyek a tanulást segítik, motivációjuk erősödjön, negatív szülői minta átörökítési lehetőségének csökkentése, esélyegyenlőség növekedjen Rövidtávon: probléma feltérképezése, felmérések Középtávú cél: Stratégia kialakítása Hosszútávú cél: mélyszegénységben élő, hátrányos helyzetben lévő gyermekek helyzete mérséklődik
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Könyvtárnál, Művelődési Háznál, helyi iskolánál lévő programok, előadások szervezése először a gyermekeknek, majd szüleiknek „Digitális műhely” kialakítása, fejlesztése Tanulást segítő ismeretek fejlesztése, eszközvásárlás
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia kialakítása a célcsoportnál, előadások, tanulást segítő programok szervezése Hosszútáv: mélyszegénységben élő, hátrányos helyzetben lévő gyermekek helyzete mérséklődik
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos programszervezés, problémát jelenthet az anyagi források hiánya
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	A családbarát munkahelyekért!
B	Feltárt probléma megnevezése	A regisztrált álláskereső nők száma magas
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: álláskereső nők számának a csökkentése, bölcsőde létrehozása Rövidtávú cél: helyzetelemzés, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal Középtávú cél: családbarát munkahelyek kialakítása Hosszútávú cél: álláskereső nők számának csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adatok gyűjtése, elemzése, munkaadók felkutatása, informálása a családbarát munkahely előnyeiről, célcsoport bevonása, információk átadása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Álláskereső nők száma (csökkenő tendencia) Bevont munkaadók száma Kialakított családbarát munkahelyek száma, azok dokumentációja Elhelyezkedett nők száma Fenntarthatóság: új belépők
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás, kockázatot jelenthet a munkaadók érdektelensége- motiválás, a forráshiány-pályázati lehetőségek felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Gondtalan nyár - gyermektábor
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyermekek felügyeleti hiánya a nyári szünet alatt, látens probléma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kisgyermekes aktív korú nők gyermekei elhelyezésének megoldása. Rövidtávú cél: nyári elhelyezés, középtávú cél: családok támogatása, hosszútávú cél: nők foglalkoztatásában tartása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés, elhelyezés, felügyelet és programok, szervezése, étkeztetés biztosítása, pénzügyi lebonyolítás. Játszóházak, kézműves foglalkozások, táborok szervezése, baba-mama klub szervezése, sportolási lehetőségek bővítése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nyári programban részt vevők és programok száma, étkezők száma, táborozás időtartama növekvő tendenciát mutat, Fotó dokumentációk
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás, programszervezés. Gondot jelenthet a szülői bizalmatlanság. Felvilágosítás, nyitott tábor.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Harc az erőszak ellen
B	Feltárt probléma megnevezése	A családon belüli erőszakra nincs konkrét adat, de jelen van a településen, látens probléma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A családon belüli erőszak számának csökkentése. A nőket érő erőszakra, családon belüli erőszakra nem áll rendelkezésünkre erre vonatkozó számadat. Rövid távú cél: Felkutatni az érintett célcsoportot, információnyújtás, megkeresni azokat az egyesületeket, szervezeteket, akik tudnak segíteni az érintetteknek. Középtávú cél: Egyéni és csoport terápiákat, valamint család terápia szakember bevonásával, pályázati lehetőség kihasználásával vagy más forrás bevonásával. Hosszú távú cél: Probléma esetén az érintettek merjenek segítséget kérni
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés, Információnyújtás, Civil szervezetekkel kapcsolatfelvétel, Személyes, csoport terápia Eredmények értékelése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövid: tájékoztatók a lehetőségről, Közép: a szakember a terápián résztvevők számáról (név nélkül) Hosszú: A segítségnyújtás kérésről statisztikai számadat. Fenntarthatósága: a terápiák további biztosítása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kockázatot jelenthet, ha az érintettek nem fogadják el a segítséget – tájékoztatás, meggyőzés. A segítségkérést követően megnövekszik a családon belüli erőszak eseteinek száma – a tájékoztatás eredményeként, azonnali segítségkérés akár rendvédelmi szervektől. A segítő személyzet testi épsége sérülhet – rendvédelmi szervek bevonása.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Oldódik a magány
B	Feltárt probléma megnevezése	Növekvő időszerűk egyszemélyes háztartása, izolálódás. (kiinduló érték: demográfia adatok)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Magány oldása, mentális támogatás az egyedül élő időszerűk számára. Rövidtáv: Lakókörnyezeti segítség Középtáv: szociális ellátások bővítése Hosszútáv: Izoláció csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Önkéntes segítők felkutatása, Szűrővizsgálatok szervezése, Szociális ellátások bővítése: étkeztetés, Házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, nappali ellátás
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: az ellátásban részesülők száma növekszik, Középtáv: növekszik a rendezvényeken az időszerűk száma, Hosszútáv: csökken a mentális megbetegedések száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás. Kockázatot jelenthet az időszerű elutasító, önkéntesek hiánya, az ellátórendszer kapacitás hiánya, érdektelenség - Széleskörű tájékoztatás, önkéntesek felkutatása, időszerűk egészségi állapota
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Fiatalok Gádoroson
B	Feltárt probléma megnevezése	Idős lakosság növekvő aránya – elöregedő település
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: település elöregedési folyamatának megállítása, esetleges visszafordítása Rövidtávú cél: helyzetelemzés Középtávú cél: stratégia készítése (elvándorlás csökkentése, odavándorlás növelése munkahelyteremtéssel, újszülött támogatás bevezetése, fiatalokat érintő szolgáltatási rendszer felülvizsgálata, újabb szolgáltatások, továbbtanulást elősegítő program bevezetése) Hosszútávú cél: Öregedési index javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyzetelemzés készítése Stratégia készítése Szolgáltatásrendszer felülvizsgálata, bővítése Újszülött támogatás, továbbtanulást elősegítő program bevezetése Munkahelyteremtés
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia Hosszútáv: öregedési index javulása (110% – 2023. évben)
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Célcsoport érdektelensége – tájékoztatás Szolgáltatók érdektelensége – motiváció (adókedvezmények) Munkáltatók érdektelensége – motiváció (adókedvezmények, kedvezményes telekvásárlás lehetőségének bevezetése)
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Digitális világ kiépítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Internet használatának bővítése, esélyegyenlőség növelése (helyi tapasztaltok)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Esélyegyenlőség növelés, élethosszig tartó tanulás, generációk összevonása. Rövid távú cél: igényfelmérés, középtávú cél: számítógépes tanfolyamok szervezése, hosszú távú cél: személy általi biztonságos és hozzáértő számítógép használat
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés, tervezés, szervezés, lehetőségek és egyéb feltételek feltárása, pályázati és egyéb erőforrások felkutatása, megvalósítás-tanfolyamok lebonyolítása, visszacsatolás
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevők létszáma, oktatása, mely révén az idősödő személyek tudása is gyarapodik
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kockázatot jelenthet a források hiánya, pályázatok hiánya, alapos szervezés, bizalmatlanság, önkéntesek hiánya, rendszer kapacitása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Fizikai akadálymentesítés szintjének javítása a közintézményekben
B	Feltárt probléma megnevezése	Fizikai akadálymentesítés alacsony szintje a közintézményekben (helyi tapasztalatok, látens probléma)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: fizikai akadálymentesítés szintjének javítása a közintézményekben Rövidtávú cél: helyzetelemzés készítése Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: fizikai akadálymentesítés megvalósítása a közintézményekben
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása Pályázatok megírása, benyújtása Fizikai akadálymentesítési beruházások megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: akadálymentesített közintézmények száma (5 db)
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további lehetséges források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Infokommunikációs akadálymentesítés bevezetése a közintézményekben
B	Feltárt probléma megnevezése	Infokommunikációs akadálymentesítés hiánya a közintézményekben (helyi tapasztalatok)
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél: infokommunikációs akadálymentesítés bevezetése a közintézményekben Rövidtávú cél: helyzetelemzés készítése, infokommunikációs akadálymentesítés fontossága Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása a közintézményekben
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása Pályázatok megírása, benyújtása Infokommunikációs akadálymentesítési beruházások megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: akadálymentesített közintézmények száma (3 db)
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további lehetséges források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Gördülékeny közlekedés - hasznos és méltó életvitel a fogyatékos személyek és időskorúak számára
B	Feltárt probléma megnevezése	Járdák akadálymentesítettségének hiánya. A fogyatékkal élők életminőségével kapcsolatos stagnálás. Személyes tapasztalat
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú cél: járdák, közutak állapotának felmérése, Középtávú cél: közszolgáltatást biztosító épületek környezetének akadálymentesítése, Hosszútávú cél: települési akadálymentesség
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés, tervezés, szervezés, lehetőségek és egyéb feltételek feltárása, pályázati és egyéb erőforrások felkutatása (Lakástakarék Pénztár), anyagvásárlás, pályázatok kiírása, közmunkaszervezés
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Benyújtott pályázatok száma, pályázatok elszámolása, elégedettségi mérések, folyamatos karbantartás
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos pályázatfigyelés, problémát jelenthet a pénzügyi források hiánya, pályázatok hiánya, alapos szervezés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Tanfolyamok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Tanfolyamok szervezése a településen, esélyegyenlőség növelése, tudás gyarapítása, "Lifelong Learning"
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános cél, hogy a célcsoport esélyegyenlősége növekedjen, tanfolyamok által tudásuk szinten tartása megvalósuljon, új ismereteket tanuljanak (pl. újraélesztő tanfolyam a Gondozási Központnál) Rövidtávú cél: helyzetelemzés, igények felmérése Középtávú cél: tanfolyamok, foglalkozások szervezése, lebonyolítása Hosszútávú cél: esélyegyenlőség növekszik, új ismeretek tanulása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés, tervezés, szervezés, lehetőségek és egyéb feltételek feltárása, pályázati és egyéb erőforrások felkutatása, tanfolyamok, foglalkozások lebonyolítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szükséges eszközök beszerzése után folyamatos karbantartás, foglalkozások, tanfolyamok száma, jelenléti ív
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos együttműködés, források hiánya, pályázatok hiánya, alapos szervezés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Bölcsőde létrehozása
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen nincs bölcsődei ellátás
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kisgyermekek bölcsődei ellátása, szülők munka világába való elhelyezkedésének elősegítése, munkahelyteremtés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Épület létrehozása, korszerűsítése, megfelelni a szülők elvárásainak. Betartani a higiénés előírásokat, szabályokat. Berendezés, megfelelő kialakítás
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Bölcsőde létszám emelkedése, kisgyermeknevelők foglalkoztatása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kisgyermeknevelők képzése, szakmai tudás szintfenntartása, gyermeklétszám emelkedése, anyagi források megléte. Pályázati lehetőségek.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Kulturális központ felújítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A település kulturális épületének felújítása, korszerűsítése indokolt
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A kulturális épület felújítása, korszerűsítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Állapotfelmérés, forrás keresése, épület korszerűsítése, felújítása, kivitelezés
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: felújítás alakulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Bel- és külterületi utak fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A bel- és külterületi utak minősítésének javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Forrás szerzése, állapotfelmérés, útépités, karbantartás
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: utak minőségének javulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Temető korszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A temető területe szűkös, az utak kialakítása problémás, parcellák rendezése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A temető területének bővítése, környezetének rendben tartása, fejlesztése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Forrás szerzése, állapotfelmérés, karbantartás, üzemeltetővel való folyamatos kapcsolattartás
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: temető területe bővül, környezetének rendben tartása megvalósul, parcellák nyilvántartásának folyamatos vezetése, átláthatóság
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Polgármesteri Hivatal épületének felújítása, korszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A Polgármesteri Hivatal épületének korszerűsítése, szigetelése a magas rezsiköltségek elkerülése érdekében. Belső felújítás, elavult informatikai hálózat, beléptető rendszer hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A Polgármesteri Hivatal épülete modernizálódik, a komfortérzet növekszik a dolgozók és az ügyfelek számára egyaránt, a fenntarthatósági költségek csökkennek, állagmegóvás, értékmegetartás, és az infokommunikációs eszközök, technikák fejlődnek, korszerűsödnek
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Forrás szerzése, állapotfelmérés, felújítás, karbantartás, állagmegóvás, költségek hatékonyabb felhasználása megvalósul
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: a Hivatal épületének állagának javulása, korszerű infokommunikációs technikák bevezetése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Szennyvíz-és csatornahálózat korszerűsítése, vízvezetés hatékony megoldása
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen az esővízelvezetés problémákba ütközik
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Megvalósul a hatékony vízvezetés, élhetőbbé válik a lakosok számára a település
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Forrás szerzése, állapotfelmérés, útépités, karbantartás, parkolók kialakítása, korszerűsítése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: nagy mennyiségű vízvezetés problémája megoldódik, a település élhetőbb lesz
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, Pénzügyi és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Tanfolyamok szervezése	Tanfolyamok szervezése a településen, esélyegyenlőség növelése, tudás gyarapítása, "Lifelong Learning"	Általános cél, hogy a célcsoport esélyegyenlősége növekedjen, tanfolyamok által tudásuk szinten tartása megvalósuljon, új ismereteket tanuljanak (pl. újraélesztő tanfolyam a Gondozási Központnál) Rövidtávú cél: helyzetelemzés, igények felmérése Középtávú cél: tanfolyamok, foglalkozások szervezése, lebonyolítása Hosszútávú cél: esélyegyenlőség növekszik, új ismeretek tanulása	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Felmérés, tervezés, szervezés, lehetőségek és egyéb feltételek feltárása, pályázati felkutatása, tanfolyamok, foglalkozások lebonyolítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Szükséges eszközök beszerzése után folyamatos karbantartás, foglalkozások, tanfolyamok száma, jelenléti ív	Humán, Pénzügyi és technikai	Folyamatos együttműködés, források hiánya, pályázatok hiánya, alapos szervezés	Nem releváns
2	Bölcsőde létrehozása	A településen nincs bölcsődei ellátás	Kisgyermekek bölcsődei ellátása, szülők munka világába való	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi	Épület létrehozása, korszerűsítése, megfelelni a szülők elvárásainak.	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Bölcsőde létszám emelkedése, kisgyermeknevelők	Humán, Pénzügyi és technikai	Kisgyermeknevelők képzése, szakmai	Nem releváns

			elhelyezkedésének elősegítése, munkahelyteremtés		stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Betartani a higiénés előírásokat, szabályokat. Berendezés, megfelelő kialakítás			foglalkoztatása		tudás szintfenntartása, gyermeklétszám emelkedése, anyagi források megléte. Pályázati lehetőségek.	
3	Kulturális központ felújítása	A település kulturális épületének felújítása, korszerűsítése indokolt	A kulturális épület felújítása, korszerűsítése	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Állapotfelmérés, forrás keresése, épület korszerűsítése, felújítása, kivitelezés	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: felújítás alakulása	Humán, Pénzügyi és technikai	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása	Nem releváns
4	Bel- és külterületi utak fejlesztése	A településen a bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő	A bel- és külterületi utak minőségének javítása	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Forrás szerzése, állapotfelmérés, útépités, karbantartás	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: utak minőségének javulása	Humán, Pénzügyi és technikai	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása	Nem releváns
5	Szennyvíz-és csatornahálózat korszerűsítése, vízelvezetés	A településen az esővízelvezetés problémákba ütközik	Megvalósul a hatékony vízelvezetés, élhetőbbé válik a lakosok számára a	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai	Forrás szerzése, állapotfelmérés, útépités, karbantartás, parkolók kialakítása,	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: nagy	Humán, Pénzügyi és technikai	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya –	Nem releváns

	hatékony megoldása		település		dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	korszerűsítése			mennyiségű vízvezetés problémája megoldódik, a település élhetőbb lesz		további lehetséges pénzügyi források felkutatása	
6	Polgármesteri Hivatal épületének felújítása, korszerűsítése	A Polgármesteri Hivatal épületének korszerűsítése, szigetelése a magas rezsiköltségek elkerülése érdekében. Belső felújítás, elavult informatikai hálózat, beléptető rendszer hiánya	A Polgármesteri Hivatal épülete modernizálódik, a komfortérzet növekszik a dolgozók és az ügyfelek számára egyaránt, a fenntarthatósági költségek csökkennek, állagmegóvás, érték megtartás, és az infokommunikációs eszközök, technikák fejlődnek, korszerűsödnek	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Forrás szerzése, állapotfelmérés, felújítás, karbantartás, állagmegóvás, költségek hatékonyabb felhasználása megvalósul	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: a Hivatal épületének állagának javulása, korszerű infokommunikációs technikák bevezetése	Humán, Pénzügyi és technikai	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása	Nem releváns
7	Temető korszerűsítése	A temető területe szűkös, az utak kialakítása problémás, parcellák rendezése	A temető területének bővítése, környezetének rendben tartása, fejlesztése	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Forrás szerzése, állapotfelmérés, karbantartás, üzemeltetővel való folyamatos kapcsolattartás	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: temető területe bővül, környezetének rendben tartása megvalósul, parcellák nyilvántartásának folyamatos vezetése, átláthatóság	Humán, Pénzügyi és technikai	Pályázati források keresése, lehetőségek hiánya – további lehetséges pénzügyi források felkutatása	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Foglalkoztatás	Magas a tartós	Általános cél: foglalkoztatottság	Helyi Szociális	A célkitűzés összhangban van a	Adatgyűjtés, helyi adatbázis frissítése	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Rövidtáv: helyzetelemzés	Humán, Pénzügyi és technikai.	A fenntartható	Nem releváns

	tság javítása	munkanélküliség aránya	javítása az érintett célcsoportban Rövidtávú cél: Helyzelemzés elkészítése Középtávú cél: Stratégia készítése a tartós foglalkoztatásra, képzés/átképzés lehetőségeinek felmérése, képzésekhez/átképzésekhez való hozzájárulás segítése Hosszú távú cél: Tartós munkahelyteremtés a célcsoport tagjai számára	rendelet	helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Stratégia kidolgozása Képzések/átképzések előkészítése Álláskeresési tanácsadás		2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Középtáv: stratégia, képzett/átképzett személyek száma az érintett célcsoportban Hosszútáv: tartós munkanélküliek arányának csökkenése az érintett célcsoportban (100 fő alatti érték)	Humán erőforrás források Önkormányzati források elkülönítése, átcsoportosítása	ság erőforrás igényét meghatározza a felsorolt partnerekkel való kapcsolat megléte, résztvevők együttműködése, a célcsoport motivációja	
2	Élhető Gádoros	Pénzkezelési problémák, lakhatási problémák	Általános cél: a lakáshatási problémák enyhítése, támogatásban részesülők arányának csökkentése Rövidtáv: stratégia készítése – 1. fenntartási költségek alternatív energiahasznosítással történő csökkentésének felmérésevel 2. munkahelyteremtési lehetőségek, munkaerőigény felmérésevel Középtáv: 1. pályázati források felkutatása, dokumentációkészít	Helyi szociális rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Stratégia készítése Alternatív energiahasznosítási módok feltérképezése, helyzetelemzés Pályázatírás Tervdokumentáció készítése Képzés/átképzés Munkahelyteremtés	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: stratégia kialakítása Középtáv: lakáshatási problémák enyhítése, támogatásban részesülők csökkentése munkahelyteremtéssel Hosszútáv: alternatív energiahasznosítást igénybevevő háztartások száma	Humán, Pénzügyi és technikai. Humán erőforrás források Önkormányzati források elkülönítése, átcsoportosítása	Pályázati felhívás hiánya – egyéb forrás, újabb lehetőségek felkutatása Munkalehetőség hiánya – közfoglalkoztatás az átmeneti időszakban Megvalósításba bevonható vállalkozások érdektelensége – újabb vállalkozások megkeresése	Nem releváns

			és, pályázatok benyújtása; 2. képzés/átképzés Hosszútáv: 1. alternatív energiahasznosítási beruházások, energiahatékonyság javító beruházások megvalósítása; 2. munkahelyteremtés									
3	Szociális szövetkezet létrehozása	Szociális szövetkezetek kialakítása (helyi tapasztalat alapján)	Általános cél: Szociális szövetkezetek kialakítása, növénytermelés a közfoglalkoztatási programokban Rövidtávú cél: helyzetelemzés készítése Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: szociális szövetkezetek alakulása, beruházások megvalósulása	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása Pályázatok megírása, benyújtása Szociális szövetkezetek megvalósítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: szociális szövetkezet megalakulása	Humán, Pénzügyi és technikai.	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további lehetséges források felkutatása	Nem releváns
4	Szociális lakásépítés	Szociális lakásállomány hiánya (látens probléma)	Általános cél: Szociális lakások megépítése Rövidtávú cél: helyzetelemzés készítése Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: szociális lakások épülése, beruházások megvalósulása	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása Pályázatok megírása, benyújtása Beruházások megvalósítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: szociális lakások (legalább 1 db)	Humán, Pénzügyi és technikai.	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további lehetséges források felkutatása	Nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Veszélyeztetettség csökkentése a gyermekek körében	Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, mivel a családon belüli gyermekbántalmazás egy látens probléma.	Célunk, hogy a veszélyeztetett gyermekek száma csökkenjen. Ehhez a résztvevők különböző tevékenységek, foglalkozások, programok szervezésével tudnak segíteni, mint a baba-mama klub, kézműves foglalkozások lebonyolítása, olvasóklubok, nyári táborok szervezése, előadások tartása – „érzékenyítő programok” Rövid: veszélyeztetettség okok feltárása Közép: beavatkozási módok meghatározása Hosszú: a veszélyeztetettség arányok csökkentése	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Kapcsolatfelvétel az érintett segítő szervezetekkel, társhatóságokkal, cselekvési terv készítése és végrehajtása, Problémák kezelése a szociális munka, családsegítés- és gyermekvédelmi intézkedések eszközeivel	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövid: szakmai műhelymunkák száma és azok jegyzőkönyvei, jelenléti ívek, fotó dokumentációk Közép: együttműködési megállapodások Hosszú: éves beszámoló, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkenése	Humán, Pénzügyi és technikai.	Családokkal, gyermekekkel való folyamatos kapcsolattartás. Problémát jelenthet az aktivitás és jövőkép hiánya, probléma iránti érdektelenség – szupervízió a szakemberek számára, felvilágosítás, ismeretterjesztés az ügyfelek részére	Nem releváns
2	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas	Általános cél: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése. Rövidtávú cél: Helyzetelemzés elkészítése Középtávú cél: Stratégia készítése a tartós foglalkoztatásra, képzés/átképzés lehetőségeinek felmérése,	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Adatgyűjtés, helyi adatbázis frissítése Stratégia kidolgozása Képzések/átképzések előkészítése, lebonyolítása Álláskeresési tanácsadás Bursa Hungarica pályázati rendszer lebonyolítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, képzett/átképzett személyek száma az érintett célcsoportban Hosszútáv: rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése (-10% – 2027. évben)	Humán, Pénzügyi és technikai.	Célcsoport érdektelensége – tájékoztatás Munkáltatók érdektelensége – motiváció (adókedvezmények, kedvezményes telekvásárlási lehetőségek)	Nem releváns

			képzések/átképzések lefolytatása Hosszútávú cél: Tartós munkahelyteremtés a célcsoport tagjai számára								bevezetése)	
3	Gondtalan nyár - gyermektábor	Gyermekek felügyeleti hiánya a nyári szünet alatt, látens probléma	Kisgyermekes aktív korú nők gyermekei elhelyezésének megoldása. Rövidtávú cél: nyári elhelyezés, középtávú cél: családok támogatása, hosszútávú cél: nők foglalkoztatásban tartása.	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Felmérés, elhelyezés, felügyelet és programok, szervezése, étkeztetés biztosítása, pénzügyi lebonyolítás. Játszóházak, kézműves foglalkozások, táborok szervezése, baba-mama klub szervezése, sportolási lehetőségek bővítése	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Nyári programban részt vevők és programok száma, étkezők száma, táborozás időtartama növekvő tendenciát mutat, Fotó dokumentációk	Humán, Pénzügyi és technikai	Folyamatos kapcsolattartás, programszerzés. Gondot jelenthet a szülői bizalmatlanság. Felvilágosítás, nyitott tábor.	Nem releváns
4	Tanórán kívüli tanulást segítő tevékenységek fejlesztése	A szociálisan hátrányos helyzetben élő gyermekek tanulási nehézségeinek kompenzációjához segítő tevékenységek, programok számának növelése (látens probléma)	Célunk, hogy a hátrányos helyzetben, mélyszegénységben élő gyermekeknek is elérhetővé váljanak olyan tanórán kívüli tevékenységek, programok, amelyek a tanulást segítik, motivációjuk erősödjön, negatív szülői minta átörökítési lehetőségének csökkentése, esélyegyenlőség növekedjen Rövidtávú: probléma feltérképezése, felmérések Középtávú cél: Stratégia kialakítása	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Könyvtárnál, Művelődési Háznál, helyi iskolánál lévő programok, előadások szervezése először a gyermekeknek, majd szüleiknek „Digitális műhely” kialakítása, fejlesztése Tanulást segítő ismeretek fejlesztése, eszközvásárlás	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia kialakítása a célcsoportnál, előadások, tanulást segítő programok szervezése Hosszútáv: mélyszegénységben élő, hátrányos helyzetben lévő gyermekek helyzete mérséklődik	Humán, Pénzügyi és technikai.	Folyamatos programszerzés, problémát jelenthet az anyagi források hiánya	Nem releváns

			Hosszútávú cél: mélyszegénységben élő, hátrányos helyzetben lévő gyermek helyzet méréséklődik									
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A családbarát munkahelyekért!	A regisztrált álláskereső nők száma magas	Általános cél: álláskereső nők számának a csökkentése, bőlcsoða létrehozása Rövidtávú cél: helyzetelemzés, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal Középtávú cél: családbarát munkahelyek kialakítása Hosszútávú cél: álláskereső nők számának csökkentése	Költségvetési koncepció	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Adatok gyűjtése, elemzése, munkaadók felkutatása, informálása a családbarát munkahely előnyeiről, célcsoport bevonása, információk átadása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Álláskereső nők száma (csökkenő tendencia) Bevonott munkaadók száma Kialakított családbarát munkahelyek száma, azok dokumentációja Elhelyezkedett nők száma Fenntarthatóság: új belépők	Humán, Pénzügyi és technikai	Folyamatos kapcsolattartás, kockázatot jelenthet a munkaadók érdektelensége-motiválás, a forráshiány-pályázati lehetőségek felkutatása	Nem releváns
2	Harc az erőszak ellen	A családon belüli erőszakra nincs konkrét adat, de jelen van a településen, látens probléma	A családon belüli erőszak számának csökkentése. A nőket érő erőszakra, családon belüli erőszakra nem áll rendelkezésünkre erre vonatkozó számadat. Rövid távú cél: Felkutatni az érintett célcsoportot, információnyújtás, megkeresni azokat az egyesületeket, szervezeteket, akik tudnak segíteni az érintetteknek.	Helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Felmérés, információnyújtás, Civil szervezetekkel kapcsolatfelvétel Személyes, csoport terápia Eredmények értékelése	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövid: tájékoztatók a lehetőségről, Közép: a szakember a terápian résztvevők számára (név nélkül) Hosszú: A segítségnyújtás kérésről statisztikai számadat. Fenntarthatósága: a terápia további biztosítása	Humán, Pénzügyi és technikai	Kockázatot jelenthet, ha az érintettek nem fogadják el a segítséget – tájékoztatás, meggyőzés. A segítségkérés követően megnövekszik a családon belüli erőszak eseteinek száma – a tájékoztatás eredmények	Nem releváns

			Középtávú cél: Egyéni és csoport terápiaikat, valamint család terápia szakember bevonásával, pályázati lehetőség kihasználásával vagy más forrás bevonásával. Hosszú távú cél: Probléma esetén az érintettek merjenek segítséget kérni								ént, azonnali segítségkérés akár rendvédelmi szervektől. A segítő személyzet testi épsége sérülhet – rendvédelmi szervek bevonása.	
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

IV. Az idősök esélyegyenlősége

1	Oldódik a magány	Növekvő idős korúak egyszemélyes háztartása, izolálódás. (kiinduló érték: demográfia adatok)	Magány oldása, mentális támogatás az egyedül élő idős korúak számára. Rövidtáv: Lakókörnyezeti segítség Középtáv: szociális ellátások bővítése Hosszútáv: Izoláció csökkentése	Helyi szociális rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Önkéntes segítők felkutatása, szűrővizsgálatok szervezése. Szociális ellátások bővítése: étkeztetés, Házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, nappali ellátás	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: az ellátásban részesülők száma növekszik, Középtáv: növekszik a rendezvényeken az idős korúak száma, Hosszútáv: csökken a mentális megbetegedések száma	Humán, Pénzügyi és technikai	Folyamatos kapcsolattartás. Kockázatot jelenthet az idős korú elutasító, önkéntesek hiánya, az ellátórendszer kapacitás hiánya, érdektelenség - Széleskörű tájékoztatás, önkéntesek felkutatása, idős korúak egészségi állapota	Nem releváns
2	Fiatalok Gádoroson	Idős lakosság növekvő aránya – elöregedő település	Általános cél: település elöregedési folyamatának megállítása, esetleges visszafordítása Rövidtávú cél:	Helyi szociális rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar	Helyzetelemzés készítése Stratégia készítése Szolgáltatásrendszer felülvizsgálata, bővítése Újszülött támogatás, továbbtanulást	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia Hosszútáv: öregedési index javulása (110% – 2023. évben)	Humán, Pénzügyi és technikai	Célcsoport érdektelensége – tájékoztatás Szolgáltatók érdektelensége – motiváció	Nem releváns

			helyzetelemzés Középtávú cél: stratégia készítése (elvándorlás csökkentése, odavándorlás növelése munkahelyteremtés sel, újszülött támogatás bevezetése, fiatalokat érintő szolgáltatási rendszer felülvizsgálata, újabb szolgáltatások, továbbtanulást elősegítő program bevezetése) Hosszútávú cél: Öregedési index javítása		Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	elősegítő program bevezetése Munkahelyteremtés					(adókedvezm ények) Munkáltatók érdektelensé ge – motiváció (adókedvezm ények, kedvezmény es telekvásárlás lehetőségéne k bevezetése)	
3	Digitális világ kiépítése	Internet használatának bővítése, esélyegyenlőség növelése (helyi tapasztaltok)	Esélyegyenlőség növelés, élethosszig tartó tanulás, generációk összevonása. Rövid távú cél: igényfelmérés, középtávú cél: számítógépes tanfolyamok szervezése, hosszú távú cél: személy általi biztonságos és hozzáértő számítógép használat	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Felmérés, tervezés, szervezés, lehetőségek és egyéb feltételek feltárása, pályázati és egyéb erőforrások felkutatása, megvalósítás- tanfolyamok lebonyolítása, visszacsatolás	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Résztvevők létszáma, oktatása, mely révén az idősödő személyek tudása is gyarapodik	Humán, Pénzügyi és technikai	Kockázatot jelenthet a források hiánya, pályázatok hiánya, alapos szervezés, bizalmatlans ág, önkéntesek hiánya, rendszer kapacitása	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Fizikai akadálymentesítés szintjének javítása a	Fizikai akadálymentesítés alacsony szintje a közintézményekben (helyi tapasztalatok, látens	Általános cél: fizikai akadálymentesítés szintjének javítása a közintézményekben Rövidtávú cél:	Helyi szociális rendelet, Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv:	Humán, Pénzügyi és technikai	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további	Nem releváns

	közüntézményekben	probléma)	helyzetelemzés készítése Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: fizikai akadálymentesítés megvalósítása a közüntézményekben		dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Pályázatok megírása, benyújtása Fizikai akadálymentesítési beruházások megvalósítása		elvégezve.	akadálymentesített közüntézmények száma (5 db)		lehetséges források felkutatása	
2	Infokommunikációs akadálymentesítés bevezetése a közüntézményekben	Infokommunikációs akadálymentesítés hiánya a közüntézményekben (helyi tapasztalatok)	Általános cél: infokommunikációs akadálymentesítés bevezetése a közüntézményekben Rövidtávú cél: helyzetelemzés készítése, infokommunikációs akadálymentesítés fontossága Középtávú cél: stratégia készítése, pályázatok benyújtása Hosszútávú cél: infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása a közüntézményekben	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Helyzetelemzés Stratégia készítése Pályázati források, lehetőségek felkutatása Pályázatok megírása, benyújtása Infokommunikációs akadálymentesítési beruházások megvalósítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, benyújtott pályázatok Hosszútáv: akadálymentesített közüntézmények száma (3 db)	Humán, Pénzügyi és technikai	Pályázati források, lehetőségek hiánya – további lehetséges források felkutatása	Nem releváns
3	Gördülékeny közlekedés - hasznos és méltó életvitel a fogyatékos személyek és időskorúak számára	Járdák akadálymentesítettségének hiánya. A fogyatékkal élők életminőségével kapcsolatos stagnálás. Személyes tapasztalat	Rövidtávú cél: járdák, közutak állapotának felmérése, Középtávú cél: közszolgáltatást biztosító épületek környezetének akadálymentesítése, Hosszútávú cél: települési akadálymentesség	Költségvetési rendelet	A célkitűzés összhangban van a helyi esélyegyenlőségi stratégiai dokumentumokkal, törekvéseivel, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 elnevezésű koncepcióval	Felmérés, tervezés, szervezés, lehetőségek és egyéb feltételek feltárása, pályázati és egyéb erőforrások felkutatása (Lakástakarék Pénztár), anyagvásárlás, pályázatok kiírása, közmunkaszervezés	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek) 2020-as I. felülvizsgálat elvégezve.	Benyújtott pályázatok száma, pályázatok elszámolása, elégedettségi mérések, folyamatos karbantartás	Humán, Pénzügyi és technikai	Folyamatos pályázatfigyelés, problémát jelenthet a pénzügyi források hiánya, pályázatok hiánya, alapos szervezés	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

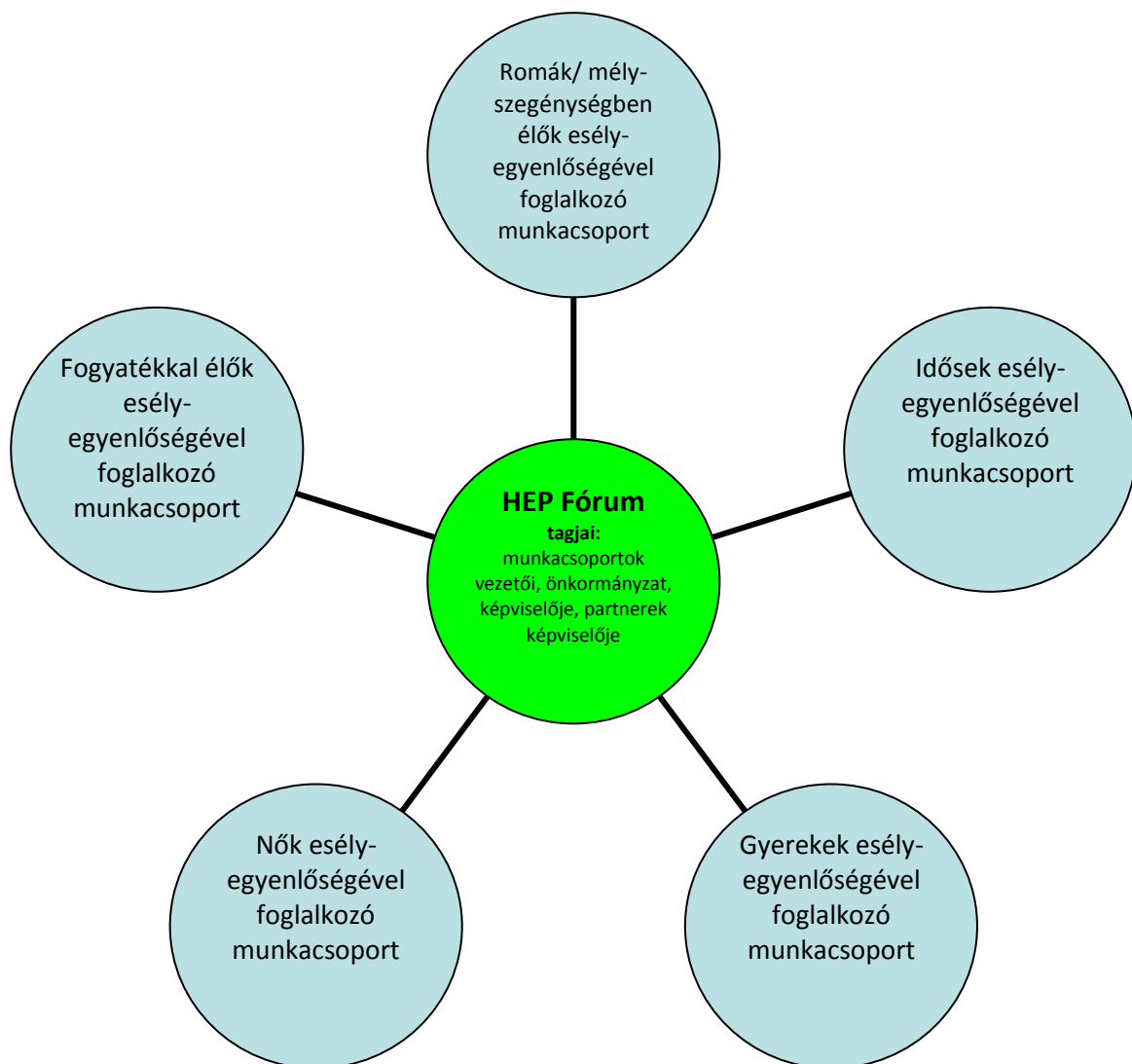
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Gádoros Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.


II. Ezt követően Gádoros Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 169/2022. (XII. 6.) KT határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Gádoros, 2022. december 06.


Dr. Szilágyi Tibor
polgármester



A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

Gádosor Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete
5932 Gádosor, Kossuth Lajos utca 16.
Telefon: 68/490-001

K I V O N A T

Készült Gádosor Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. december 6-án megtartott rendkívüli ülésének jegyzőkönyvéből:

169/2022. (XII. 6.) KT határozat

Gádosor Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a 2022-2027. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját e határozat mellékleteként elfogadja.

Felelős: Dr. Szilágyi Tibor polgármester
Kőszegi Erzsébet Mária jegyző

Határidő: értelem szerint



Dr. Szilágyi Tibor
polgármester



Kőszegi Erzsébet Mária
jegyző